



HALLITUSOHJELMA 2006–2009

Valtuustoryhmien hyväksymä
19.5.2006

HALLITUSOHJELMA 2006–2009

Johdanto

Rauman kaupunginvaltuusto hyväksyi 27.6.2005 Rauman kaupungin vision ja strategian vuodelle 2012. Strategia laaditaan valtuustokausittain. Siinä määritellyt tavoitteet ja painopistealueet ulottuvat kuluvaan ja seuraavaan valtuustokauden yli. Strategiassa uusi valtuusto määritteli itselleen strategisen toimintalinjan, joka ohjaa valtuustokauden ajan päätöksentekoa.

Kevään 2005 strategiatyön yhteydessä sovittiin, että strategiaa konkretisoimaan laaditaan vuosia 2006–2009 koskeva hallitusohjelma. Hallitusohjelmassa pureudutaan kuluvaan valtuustokauden aikana toteutettaviin kehittämishankkeisiin ja toimenpiteisiin. Aikajänne on kuluva valtuustokausi ja seuraava valtuustokauden ensimmäinen vuosi, jonka aikana uusi valtuusto laatii oman strategiansa ja uuden hallitusohjelman seuraavalle nelivuotiskaudelle.

Usein kuulee sanottavan, että päättäjät ja kuntalaiset ovat etäännyneet toisistaan, toisin sanoen kuntalaisten mielipiteet eivät heijastu päättäjien päätöksissä. Hallituskauden aikana kaupunkilaisille tullaan järjestämään keskustelutilaisuuksia luottamushenkilöiden kanssa kaupungin asioista. Tämän lisäksi mm. mielipidetiedustelut, asukastyytyväisyyskyselyt ja internetin kysymystori kuuluvat kaupunkilaisten palautevalikoimaan.

Tämän hallitusohjelman tarkoituksena on luodata toimintalinjoja tulevalle 2010-luvulle. Sen tarkoituksena ei ole olla yksityiskohtainen toimenpideluettelo kaikista niistä kohteista ja hankkeista, jotka aiotaan toteuttaa valtuustokauden aikana.

Hallitusohjelma on valtuustoryhmien laatima ja luonteeltaan poliittinen. Hallitusohjelman hyväksyneet valtuustoryhmät ovat sitoutuneet ohjelmassa määriteltyjen asioiden toteuttamiseen kuluvalle valtuustokaudella.

Hallitusohjelma annetaan tiedoksi ohjeena koko kaupunkiorganisaatiolle.

1. TAVOITTEET KONSERNITASOLLA (KONSERNIOHJAUS)

1.1 Kaupungin palvelutarjonnan turvaaminen 2010-luvulla

Tavoitteena on, että kaupungin toimintatavat, organisaatio ja resurssit vastaavat 2010-luvun haasteisiin hyväksytyyn strategiaan mukaisesti.

- Kaupunki vastaa palvelutuotannon järjestämisestä, jolloin se tuottaa palveluja itse tai toimii yhteistyössä muiden kuntien kanssa sekä ostaa niitä yksityiseltä ja kolmannelta sektorilta.
- Arvioidaan koko kaupungin organisaatiota tavoitteena 2010-luvun toimiva ja tehokas organisaatio.
- Laaditaan palvelu- ja henkilöstöstrategia.
- Palvelustrategian pohjana on seuraava palveluiden jaottelu:
 1. palvelut, joiden toimintatapaa tarkastellaan vuoteen 2009 mennessä,
 2. palvelut, joiden toimintatapaa tultaneen tarkastelemaan vuosina 2009–2012 ja
 3. palvelut, joiden toimintatapaa ei tultane muuttamaan tämän tai seuraavan valtuustokauden aikana.
- Henkilöstösuunnittelu kytketään palvelustrategiaan.
- Kaupunki toimii hyvän työnantajan periaatteiden mukaisesti.
- Kaupungin resursseja (esim. talous, palveluverkko ja toimitilat) suunnataan muuttuvaa kysyntää vastaavasti. Kaupungin organisaatio vastaa muuttuvaa palvelutuotantoa.
- Kaupunki suhtautuu myönteisesti kuntayhteistyöhön ja kuntaliitoksiin.

1.2 Elinkeinopoliittiset tavoitteet

- Elinkeinoelämän ja koulutuksen yhteistyötä tiivistetään. Tavoitteena on eri koulutusyksiköiden työelämäyhteyksien kehittäminen ja koulutusasteelta toiselle etenevät elinkeinoelämäperusteiset koulutuskokonaisuudet.
- Kaivopuiston teknologia-alueen tavoitteet määritellään sekä aloitetaan alueen rakentaminen.
- Elinkeinoelämäperusteisten tutkimus- ja kehittämissyksiköiden aikaansaaminen ja ylläpitäminen tiiviin tutkimus- ja koulutusyhteistyön kautta.
- Matkailusaaria ja Poroholman leirintäaluetta kehitetään.
- Turvataan Rauman Sataman toimintaedellytykset ja kehittyminen.
- Varmistetaan määrällisesti ja laadullisesti riittävät yritystontit.
- Kaupunki suhtautuu myönteisesti elinkeinoelämän kehittämishankkeisiin, mm. teollistamissopimukseen omaksumiensa periaatteiden puitteissa.
- Kaupunki osallistuu aktiivisesti valtion infrahankkeiden toteuttamiseen: meriväylä, VT8, VT12, rata.

1.3 Kunnallistalous

- Emon tilikauden tulos on positiivinen hallituskaudella.
- Toimintakatteen kasvu on sidottu verorahoituksen (verot ja valtionosuudet) muutoksiin.
- Investointitaso pidetään keskimäärin vähintään poistojen tasolla hallituskaudella (emon osalta n. 30–32 milj. euroa).
- Kunnallistekniikan ja talonrakennuksen osalta painopiste on peruskorjauksessa.
- Kustannustietoisuuden parantamiseksi kehitetään edelleen tuotteistamista ja kustannuslaskentaa (liittyen palvelustrategiaan ja kilpailuttamiseen).

1.4 Maapolitiikka ja kaavoitus

- Kaavoituksen ja maanhankinnan kautta turvataan riittävä ja monipuolinen tonttitarjonta koko kaupungin alueella.
- Kaavoituksella huolehditaan, että kaupunkirakenne säilyy tiiviinä ja taloudellisena.

2. TAVOITTEET SEKTOREITTAIN

2.1 Konserni- ja keskushallinto

- Luodaan kaupungille selkeä omistajapolitiikka.
- Uudistetaan kaupungin konserniohjausta.
- Uudistetaan kaupungin henkilöstö- ja taloushallinnon järjestelmät.
- Kehitetään kaupungin hankintaosaamista.
- Kehitetään kaupungin ruokapalvelua suunnitelman mukaisesti.
- Korkeakoulutus- ja tutkimusverkoston kehittäminen: Satakunnan ammattikorkeakoulu, Rauman opettajankoulutuslaitos, Tampereen teknillinen yliopisto.

2.2 Sosiaalitoimi ja terveydenhuolto

- Sosiaalitoimen ja perusterveydenhuollon hallinnon ja toimintojen yhdistäminen, selvitetään kuntayhtymän purkaminen.
- Kehitetään joustavat palveluketjut sosiaalitoimen, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kesken.
- Vanhustyön kehittäminen strategian mukaisesti.
- Päivähoito- ja esiopetusverkon kehittäminen.

- Lapsipoliittisen ohjelman toteuttaminen strategian mukaisesti.

2.3 Opetustoimi

- Peruskouluverkon arviointi ja kehittäminen.
- Turvataan perusopetuksen toimintaedellytykset.
- Turvataan lukion toimintaedellytykset.
- Toisen asteen ammatillisen ja yleissivistävän koulutuksen kehittäminen ja alueellinen yhteistyö: Rauma – Laitila – Uusikaupunki.

2.4 Vapaa-aika ja kulttuuri / sivistyspalvelut

- Vapaa-aikaan ja kulttuuriin liittyvien toimintojen kokoaminen yhden hallinnon alaisuuteen tavoitteena synergiaetujen saavuttaminen.
- Kaupungin järjestämien kulttuuri- ja vapaa-ajanpalveluiden kehittäminen sekä yhteistyön kehittäminen muiden toimijoiden kanssa.
- Kehitetään Fåfängaa virkistysalueena.

2.5 Tekninen ja ympäristötoimi

- Kaupungin omaisuuden arvon säilyttäminen riittävällä kunnossapidolla sekä tarkoituksenmukaisella tilatarpeen arvioinnilla.
- Vesihuollon kehittämissuunnitelman toteuttaminen.
- Jätehuollon kehittäminen.
- Selkämeren tila -hankkeen toteuttaminen.
- Meri virkistysen ja matkailun ympäristönä (Selkämeren kansallispuisto).

2.6 Liikelaitokset ja yhtiöt

- Luodaan kaupungin omistamille yhtiöille ja liikelaitoksille selkeä omistajapolitiikka.
- Sataman yleissuunnitelman toteuttaminen.
- Kehitetään edelleen yhteistoimintaa teollisuuden kanssa.
- Pyritään keskittämään vuokrataloyhtiöiden hallinnointia.
- Ylläpidetään tai parannetaan kaupungin omistamien yhtiöiden arvoa.

HALLITUSOHJELMAAN 2006–2009 SITOUTUVAT SEURAAVAT VALTUUSTORYHMÄT

Raumalla, 19. toukokuuta 2006

Rauman sosialidemokraattinen valtuustoryhmä (SDP)



Rainer Lehti; valtuustoryhmän puheenjohtaja

Kokoomuksen Rauman valtuustoryhmä (KOK)



Pekka Rantanen, valtuustoryhmän puheenjohtaja

Suomen Keskustan Rauman valtuustoryhmä (KESK)



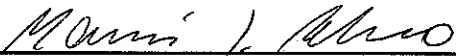
Teppo Mannila, valtuustoryhmän puheenjohtaja

Rauman kaupunginvaltuuston Vasemmistoliiton ryhmä (VAS)



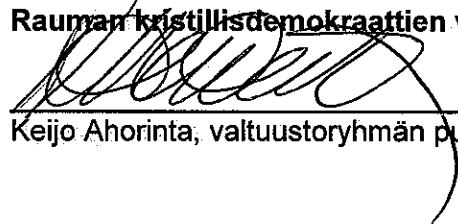
Jouko Lehto, valtuustoryhmän puheenjohtaja

Sitoutumattomien valtuustoryhmä (SIT)



Mauri Ahro, valtuustoryhmän puheenjohtaja

Rauman kristillisdemokraattien valtuustoryhmä (KD)



Keijo Ahorinta, valtuustoryhmän puheenjohtaja

Vihreiden valtuustoryhmä (VIHR)



Ilkka Kekki, valtuustoryhmän puheenjohtaja