Rauma

RAUMAN TARINA
osa 2 (luonnos)

Asukas- ja henkilöstökyselyjen (17. – 29.10.2017) tulokset

Rauman Tarinan kakkososan vaiheet ja tekijät

Jory 15.8.

KH 23.8

KV 8.9.

Analysointi- ja suunnitteluvaihe 15.8 – 4.10.

YTT 11.9.

Osallistamisvaihe 5.10. – 31.10.

Laajennetut joryt ja sidos-ryhmät 5.-6.10.

Jory 12.10.

YTT 16.10.

Kuntalaiset ja koko henkilöstö 16.-31.10.

KV, info 30.10.

KH, info 6.11.

KH 20.11.

Valinta- ja priorisointivaihe 1.11. – 27.11.

KV 27.11.
Rauman Tarinan (osa 2) hyväksyminen

Jalkauttaminen 28.11. →

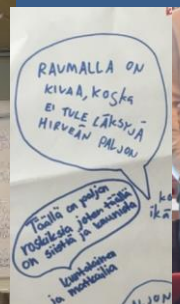
1. Arvot, linjaukset ja kärkiluonnosten ideointi

2. Luonnoksen koostaminen

3. Linjausten vahvistaminen, arvojen ja kärkien priorisointi ja valinta

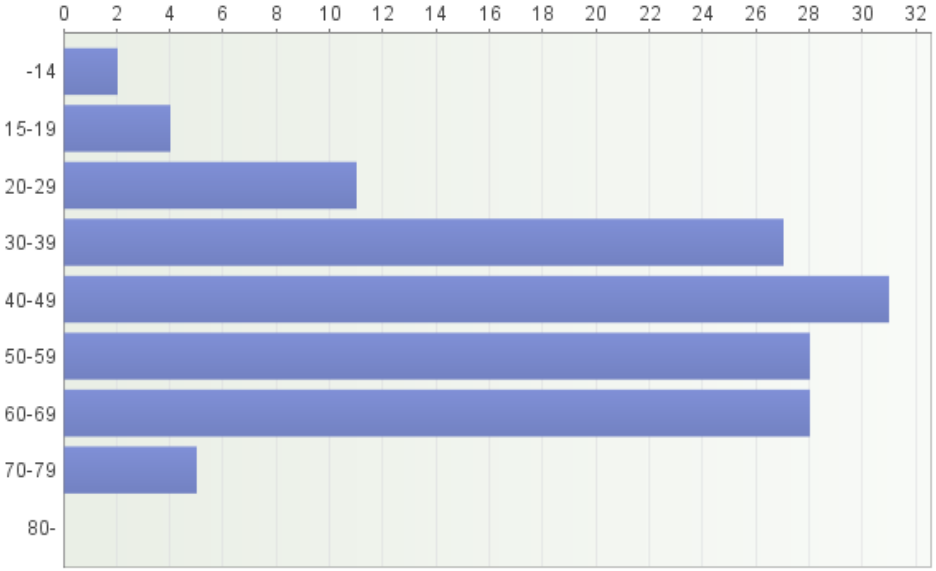
4. Jalkauttaminen, Toiminta-suunnitelmat 31.5.2018 mennessä

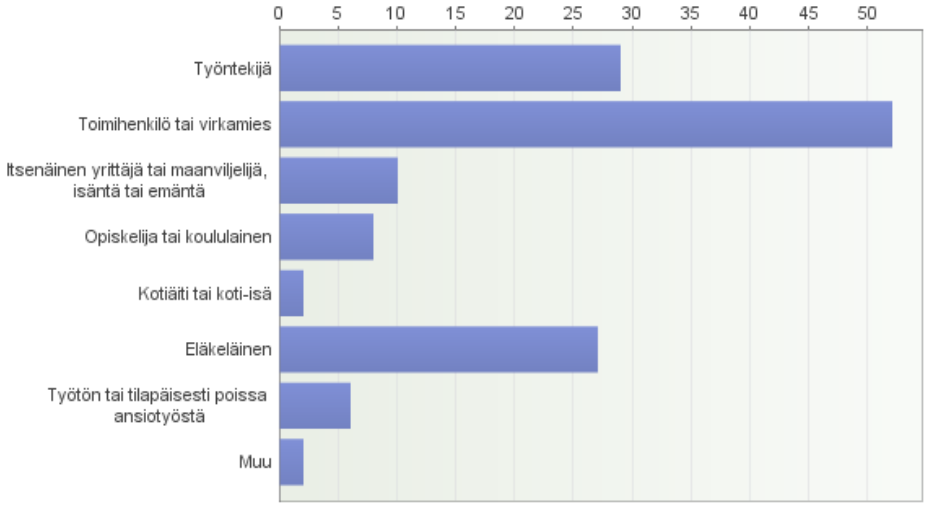
Elo Syys Loka Marras / 2018

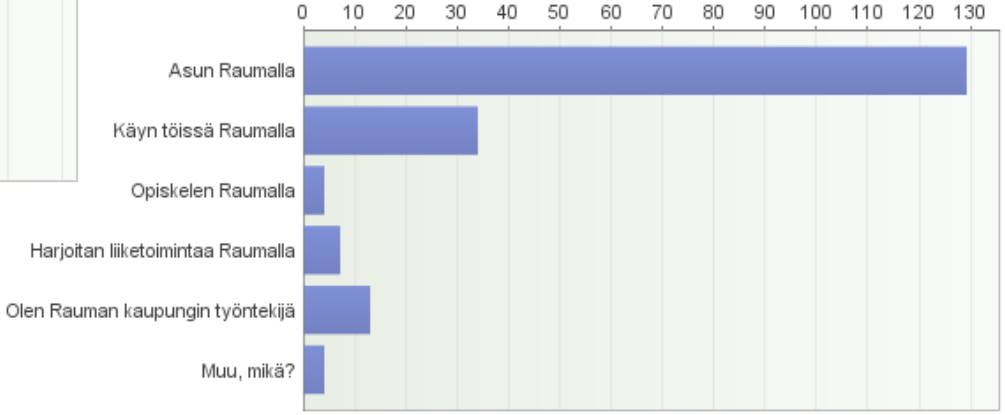


Asukaskysely 17.-29.10.2017

- 137 vastausta



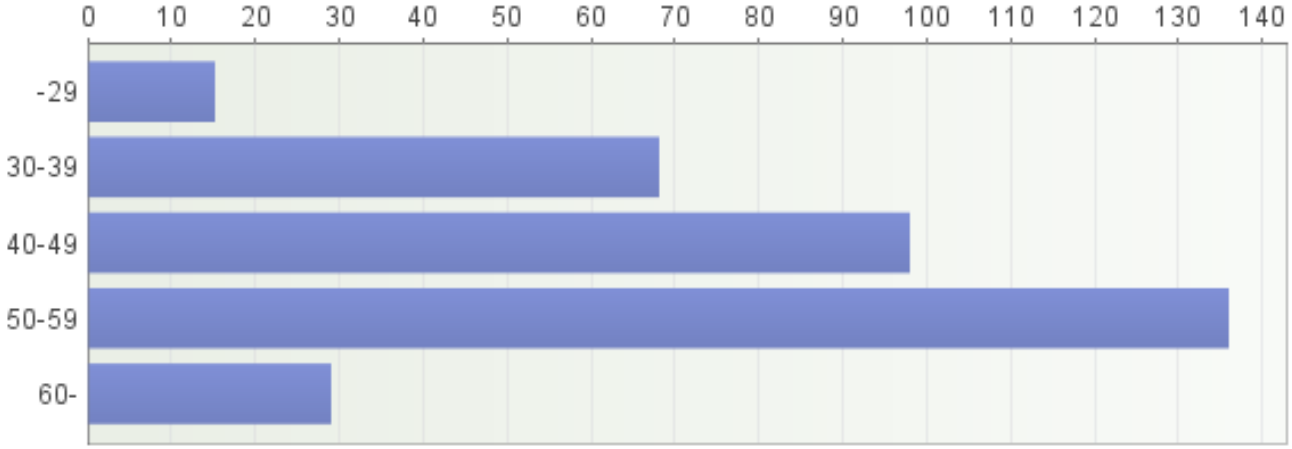


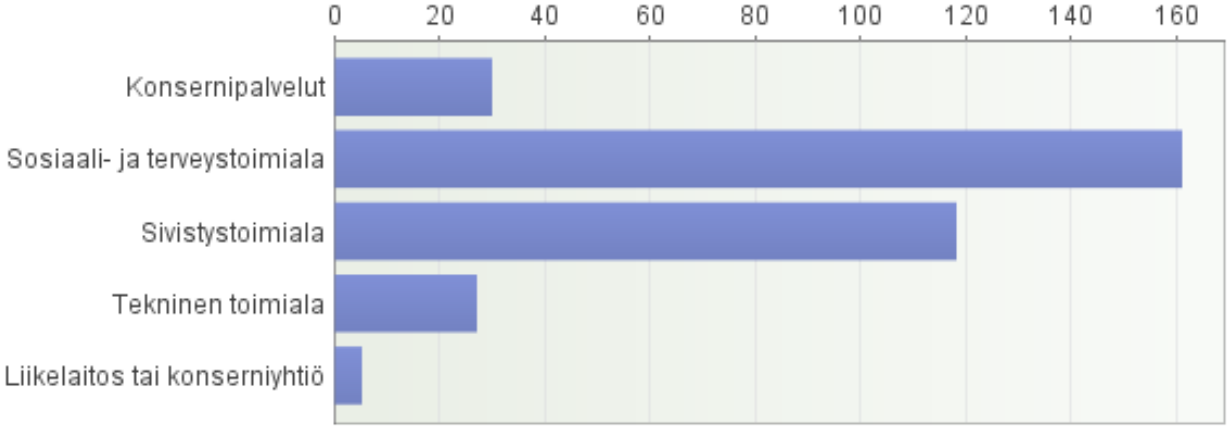


575 vuotta Rauma

Henkilöstökysely 18.-29.10.2017

- 351 vastausta





575 vuotta Rauma

Hyvinvointia ja kehittymistä tukevat LINJAUKSET

Terveellinen, turvallinen ja palveleva kaupunki

Rakennetun ympäristön ja luonnonympäristön terveellisyydestä, turvallisuudesta ja viihtyisyydestä huolehditaan kestävästi. Palvelut toimivat ja arki on helppoa.

Vireä elinkeinoelämä

Vireä elinkeinoelämä ja korkea työllisyysaste ovat vahvan talouden perusta, jolla kaupungin elinvoimaisuus ja kaupunkilaisten palvelut voidaan turvata pitkäjänteisesti.

Hyvät yhteydet

Fyysiset, henkiset ja digitaaliset yhteydet sekä toiminnalliset verkostot.

Houkutteleva kuntakuva

Vahva tarina, tapahtumat, uudet ideat.

Kokoaan suurempi Rauma

Linjaukset

Aseta linjaukset tärkeysjärjestykseen siten, että mielestäsi tärkein linjaus saa numeron 4 ja vähiten tärkein numeron 1

Asukkaat	
Terveellinen, turvallinen ja palveleva kaupunki	3,21
Vireä elinkeinoelämä	2,77
Hyvät yhteydet	2,34
Houkutteleva kuntakuva	2,18

Henkilöstö	
Terveellinen, turvallinen ja palveleva kaupunki	3,34
Vireä elinkeinoelämä	2,7
Hyvät yhteydet	2,3
Houkutteleva kuntakuva	2,02

Terveellinen, turvallinen ja palveleva kaupunki

- Toimivat palvelut, helppo arki
- Terveelliset ja turvalliset kiinteistöt
- Energiatehokkuuden parantaminen
- Monipuoliset asumismahdollisuudet
- Ympäristön siisteys
- Syrjäytymisen ehkäiseminen
- Alueiden tasapainoisuus

Rauma
ikäänsä nuorempi.

Terveellinen, turvallinen ja palveleva kaupunki

Kuntalaiset

1. Toimivat palvelut, helppo arki
2. Terveelliset ja turvalliset kiinteistöt
3. Syrjäytymisen ehkäiseminen
4. Alueiden tasapainoisuus
5. Ympäristön siisteys
6. Monipuoliset asumismahdollisuudet
7. Energiatehokkuuden parantaminen

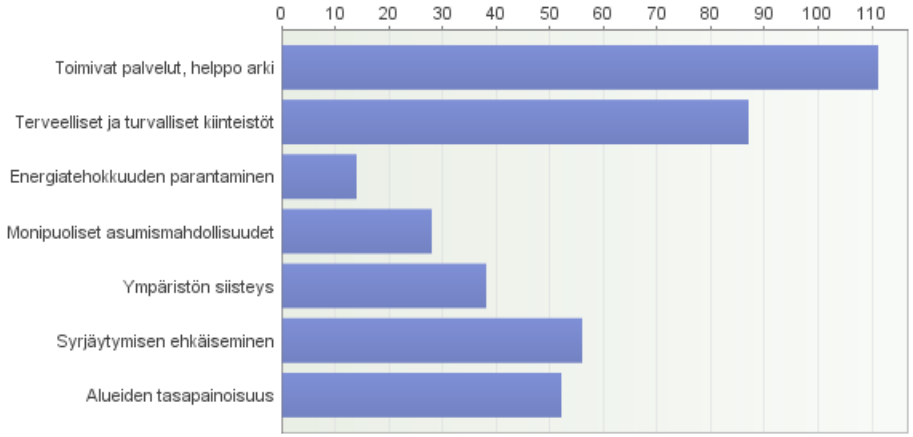
Henkilöstö

1. Toimivat palvelut, helppo arki
2. Terveelliset ja turvalliset kiinteistöt
3. Syrjäytymisen ehkäiseminen
4. Ympäristön siisteys
5. Alueiden tasapainoisuus
6. Monipuoliset asumismahdollisuudet
7. Energiatehokkuuden parantaminen

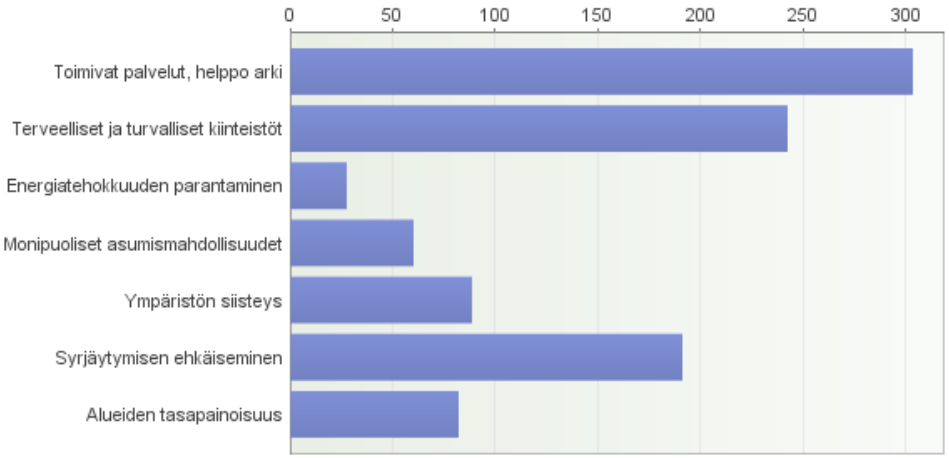
Terveellinen, turvallinen ja palveleva kaupunki

Mitkä seuraavista ovat mielestäsi tärkeimpiä asioita, joihin tulisi panostaa, jotta Rauma olisi terveellinen, turvallinen ja palveleva? Valitse kolme mielestäsi tärkeintä asiaa.

Asukkaat



Henkilöstö



Esimerkiksi näitä nostettiin esille kärkien toteuttamiseksi:

- Asukkaiden tarpeista lähtevät, hyvin saavutettavat, laadukkaat ja tehokkaasti tuotetut peruspalvelut asuinpaikasta ja asukasryhmästä riippumatta
- Ennaltaehkäisyyn panostaminen
- Yhden luukun periaate, uusien teknologioiden hyödyntämien
- Kiinteistöjen laadukas huoltaminen, korjaaminen ja uudisrakentaminen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti
- HINKU- tavoitteiden ja energiatehokkuussopimuksen huomiointi kaikessa toiminnassa
- Monipuolisesta tontti- ja asuntotarjonnasta huolehtiminen

Vireä elinkeinoelämä

- Koulutustarjonnan turvaaminen elinkeino-elämän tarpeisiin
- Ennakoiva ja mahdollistava maankäytön suunnittelu
- Elinvoimaa tukevat investoinnit ja markkinointi
- Etätyömahdollisuuksien parantaminen, esim. etätyökeskus
- Kilpailukykyinen verotus

Rauma
kokoaan suurempi.

Vireä elinkeinoelämä

Kuntalaiset

1. Koulutustarjonnan turvaaminen elinkeino-elämän tarpeisiin
2. Elinvoimaa tukevat investoinnit ja markkinointi
3. Kilpailukykyinen verotus
4. Ennakoiva ja mahdollistava maankäytön suunnittelu
5. Etätyömahdollisuuksien parantaminen, esim. etätyökeskus

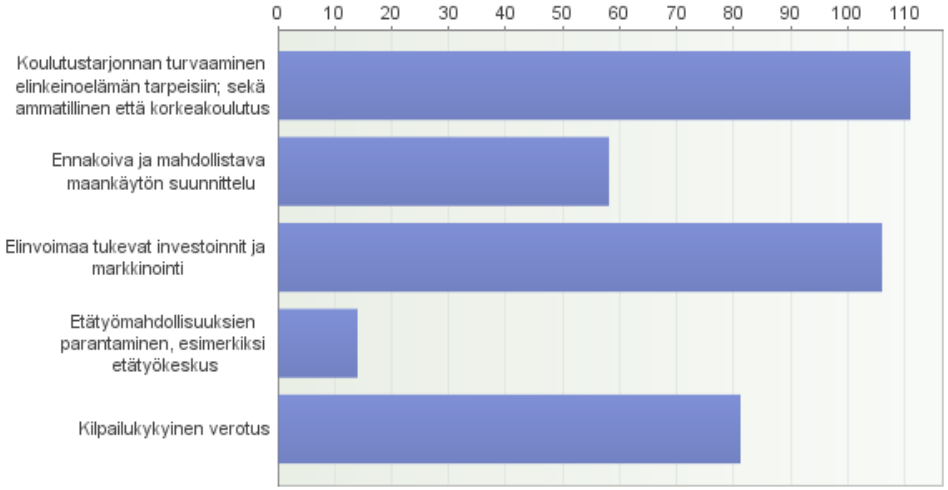
Henkilöstö

1. Koulutustarjonnan turvaaminen elinkeino-elämän tarpeisiin
2. Elinvoimaa tukevat investoinnit ja markkinointi
3. Kilpailukykyinen verotus
4. Ennakoiva ja mahdollistava maankäytön suunnittelu
5. Etätyömahdollisuuksien parantaminen, esim. etätyökeskus

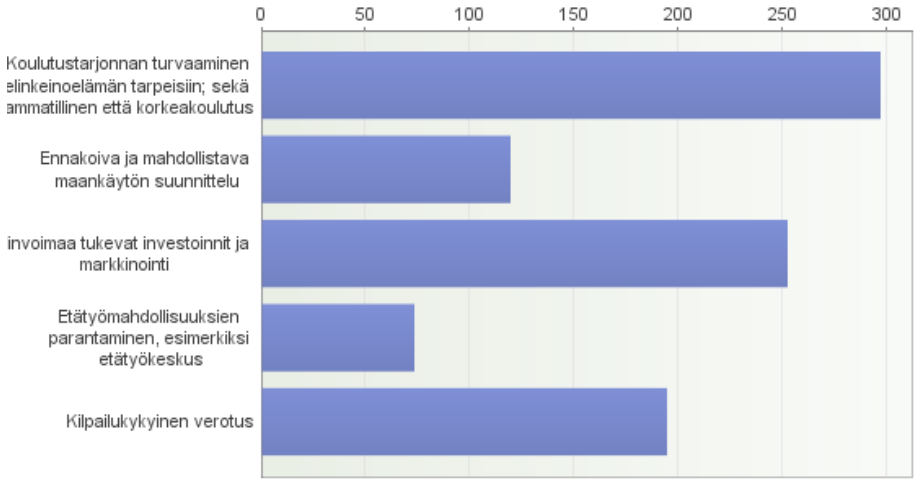
Vireä elinkeinoelämä

Mitkä seuraavista ovat mielestäsi tärkeimpiä asioita, joihin tulisi panostaa, jotta Raumalla olisi vireä elinkeinoelämä? Valitse kolme mielestäsi tärkeintä asiaa.

Asukkaat



Henkilöstö



Esimerkiksi näitä nostettiin esille kärkien toteuttamiseksi:

- Ennakointi, tulevaisuuden alojen koulutus
- Yritysten ja koulujen yhteistyön lisääminen
- Nuorten pitäminen kaupungissa: koulutusta, töitä, harrastuksia, tapahtumia
- Lakari on mainio esimerkki – lisää samanlaisia

575 vuotta Rauma

Hyvät yhteydet

- Liikenneyhteyksien parantamiseen vaikuttaminen (tie, raide, meri, saaristo)
- Sähköisten asiointipalvelujen toteuttaminen
- Verkostojen hyödyntäminen (kuntalaiset, elinkeinoelämä, valtion viranomaiset jne.)
- Paikallisliikenteen kehittäminen
- Edunvalvonnan tehostaminen
- Aktiivinen osallistuminen ja vaikuttaminen maakunta- ja sote-uudistukseen
- Osallistava ja keskusteleva toimintakulttuuri (kuntalaiset mukaan palvelujen suunnitteluun)

Rauma
mainettaan avoimempi.

Hyvät yhteydet

Kuntalaiset

1. Liikenneyhteyksien parantamiseen vaikuttaminen (tie, raide, meri, saaristo)
2. Osallistava ja keskusteleva toimintakulttuuri
3. Aktiivinen osallistuminen ja vaikuttaminen maakunta- ja sote-uudistukseen

Henkilöstö

1. Liikenneyhteyksien parantamiseen vaikuttaminen (tie, raide, meri, saaristo)
2. Osallistava ja keskusteleva toimintakulttuuri
3. Aktiivinen osallistuminen ja vaikuttaminen maakunta- ja sote-uudistukseen

Kuntalaiset

4. Paikallisliikenteen kehittäminen
5. Verkostojen hyödyntäminen
6. Sähköisten asiointipalvelujen toteuttaminen
7. Edunvalvonnan tehostaminen

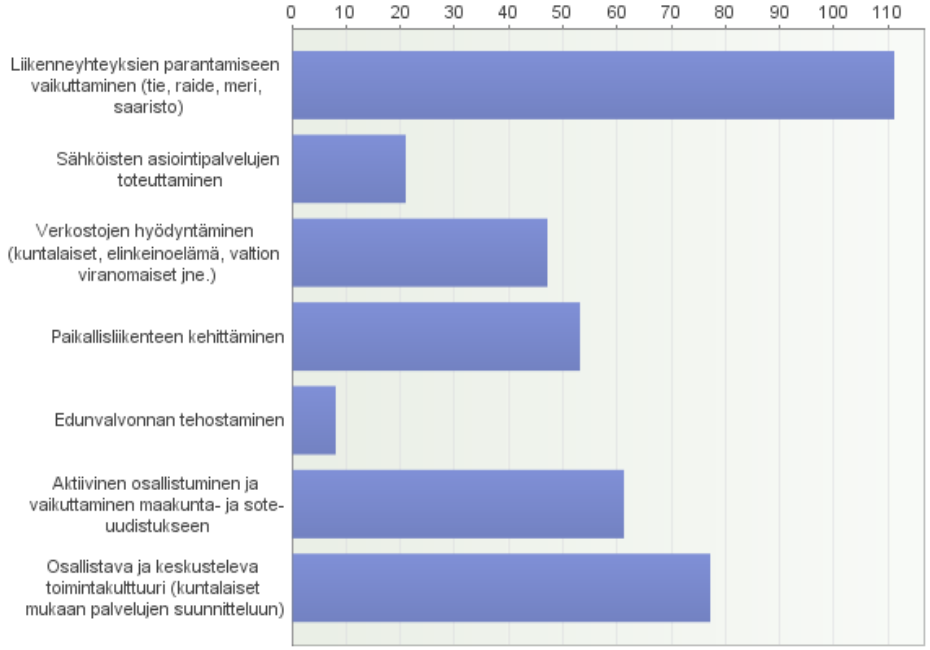
Henkilöstö

4. Sähköisten asiointipalvelujen toteuttaminen
5. Verkostojen hyödyntäminen
6. Paikallisliikenteen kehittäminen
7. Edunvalvonnan tehostaminen

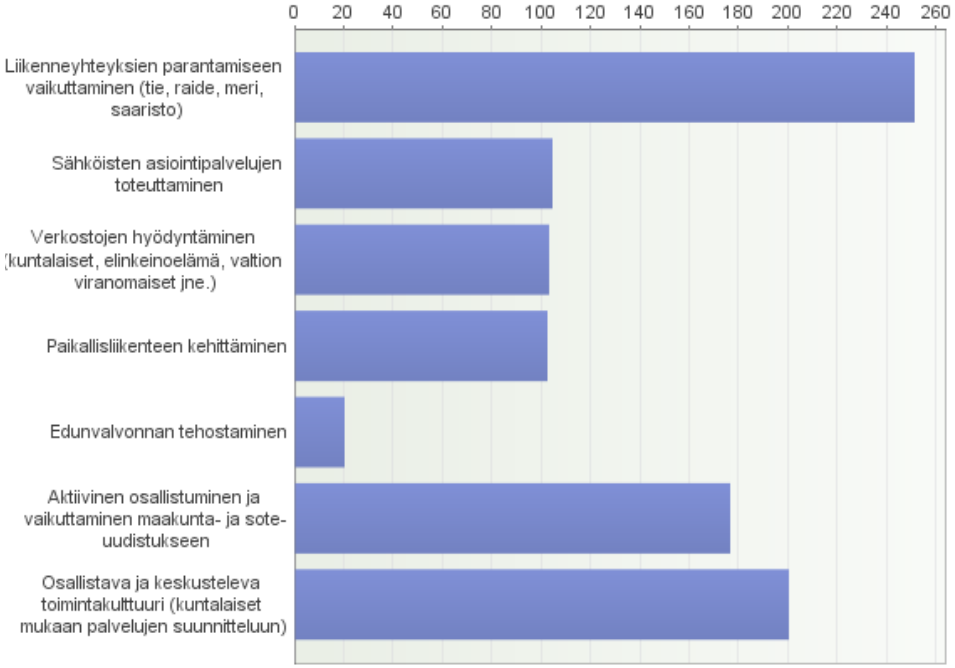
Hyvät yhteydet

Mitkä seuraavista ovat mielestäsi tärkeimpiä asioita, joihin tulisi panostaa, jotta hyvät fyysiset, henkiset ja digitaaliset yhteydet sekä verkostoituminen toteutuisivat? Valitse kolme mielestäsi tärkeintä asiaa.

Asukkaat



Henkilöstö



Esimerkiksi näitä nostettiin esille kärkien toteuttamiseksi:

- Aktiivinen vaikuttaminen: vt8, Moottoritie Turku-Pori, vt12, henkilöjunaliikenne
- Kevyen liikenteen sujuvuuden ja houkuttavuuden lisääminen
- Lisää mahdollisuuksia hoitaa asioita netin kautta, esim. ajanvaraukset jne.
- Tiivis yhteys elinkeinoelämän, uuden maakuntahallinnon ja valtion suuntaan
- ”Kuntalaiset ideoimaan ja tekemään sekä vaikuttamaan”
- ”Vaikuttamismahdollisuudet ja kanavat auki”

575 vuotta Rauma

Houkutteleva kuntakuva

Luodaan Raumasta tapahtumakaupunki

Tehdään merellisyys näkyväksi

Hyödynnetään paremmin maailmanperintökohde-statusta (Raumalla uusi ja vanha kohtaavat)

Luodaan lämminhenkinen ja avoin ilmapiiri

Markkinoidaan kaupunkia yhdessä – kuntalaiset, yritykset, yhteisöt ja kaupunki

Esitetään ja toteutetaan rohkeasti uusia ideoita

Rauma

ikäänsä nuorempi.

Kuntalaiset

1. Tehdä merellisyys näkyväksi
2. Hyödyntää paremmin maailmanperintökohde-statusta
3. Markkinoida kaupunkia yhdessä – kuntalaiset, yritykset, yhteisöt ja kaupunki
4. Luoda Raumasta tapahtumakaupunki
5. Esittää ja toteuttaa rohkeasti uusia ideoita
6. Luoda lämminhenkinen ja avoin ilmapiiri

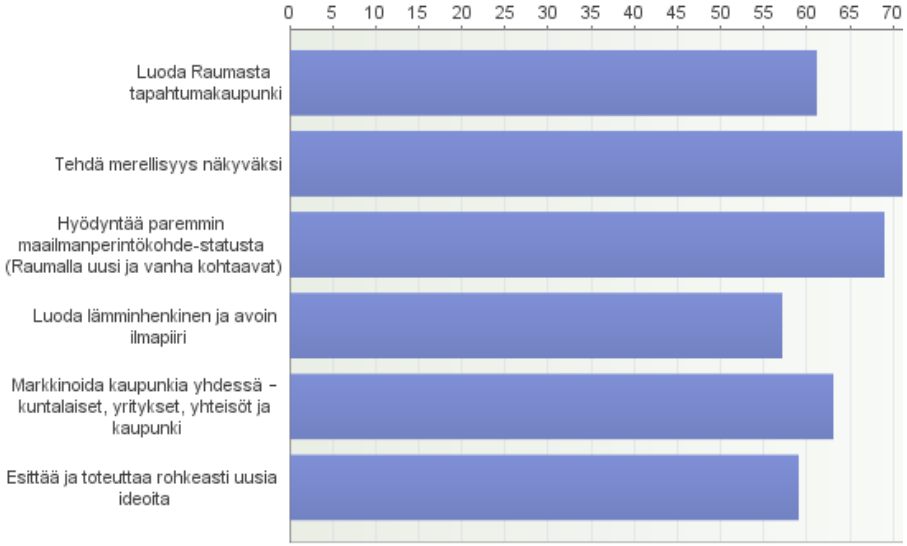
Henkilöstö

1. Luoda lämminhenkinen ja avoin ilmapiiri
2. Tehdä merellisyys näkyväksi
3. Markkinoida kaupunkia yhdessä – kuntalaiset, yritykset, yhteisöt ja kaupunki
4. Luoda Raumasta tapahtumakaupunki
5. Esittää ja toteuttaa rohkeasti uusia ideoita
6. Hyödyntää paremmin maailmanperintökohde-statusta

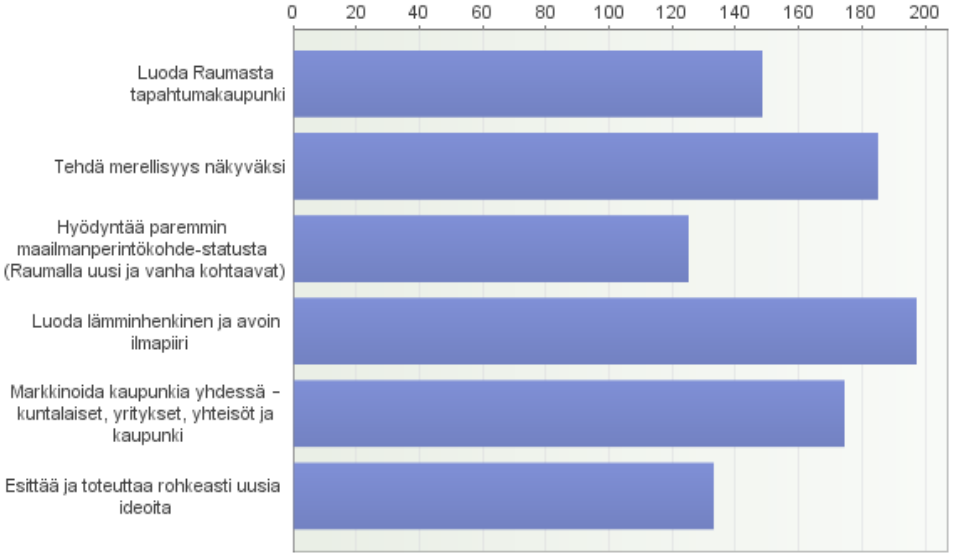
Houkutteleva kuntakuva

Mitkä seuraavista ovat mielestäsi tärkeimpiä asioita, joita kaupungin työntekijöiden, kaikkien raumalaisten sekä yritysten tulisi tehdä, jotta kuntakuva Raumasta olisi houkutteleva? Valitse kolme mielestäsi tärkeintä asiaa.

Asukkaat



Henkilöstö



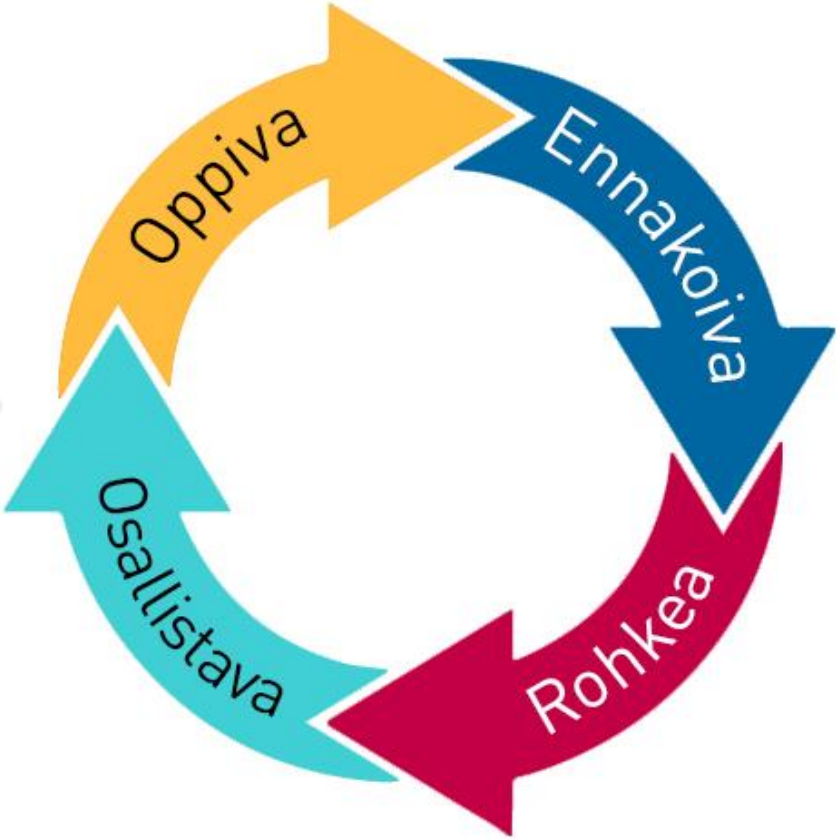
Esimerkiksi näitä nostettiin esille kärkien toteuttamiseksi:

- Avoimuuden lisääminen, yhdessä tekeminen
- Yhteydet meren äärelle, toimintaa lähisaaristoon ja kulkuyhteydet mahdollisiksi kaikille
- Kanaali ja ympäristö kuntoon
- Laadukkaampaa, suunnitelmallisempaa, kokonaisvaltaisempaa ja yhteistyössä toteutettua kunta-, tapahtuma- ja matkailumarkkinointia
- Jo olemassa olevien, hyvien tapahtumien edelleenkehittäminen ja markkinointi
- ”maailmanperintöstatuksen tuotteistaminen!”

575 vuotta Rauma

Rauman kaupungin ARVOT

Arvot ovat sidoksissa toisiinsa. Osallistamalla muita, voit oppia uutta. Ollaksesi ennakoiva, sinun on opittava lukemaan ympäristöä ja siitä saatavia signaaleja. Ennakointi vaatii rohkean etunojan ottamista. Rohkeutta on osallistaa ja kuunnella aidosti asiakkaita, asukkaita ja muita sidosryhmiä.



Arvojen määritelmät

Osallistava

Osallistava organisaatio arvostaa ja kuuntelee aidosti sidosryhmiään ja pitää kynnyksen matalana osallistumiselle. Osallistava henkilö innostaa muita osallistumaan, jakaa tietoa avoimesti ja tekee minkä lupaa. Osallistaminen luo yhteisöllisyyttä, parantaa yhteishenkeä ja lisää vastuuntuntoa. Osallistamalla saadaan kaikkien ideat ja osaaminen käyttöön.

Oppiva

Oppiva organisaatio on kehitysmyönteinen ja luo edellytyksiä oppimiselle. Se myös tunnistaa virheet, sallii ne ja oppii niistä. Oppiva on ajassa kiinni ja kiinnostunut siitä, mitä ympärillä tapahtuu. Oppiva haluaa kehittyä ja uudistua ja on utelias ja innostunut. Oppiva myös jakaa oppimaansa ja kykenee antamaan ja vastaanottamaan palautetta.

Arvojen määritelmät

Ennakoiva

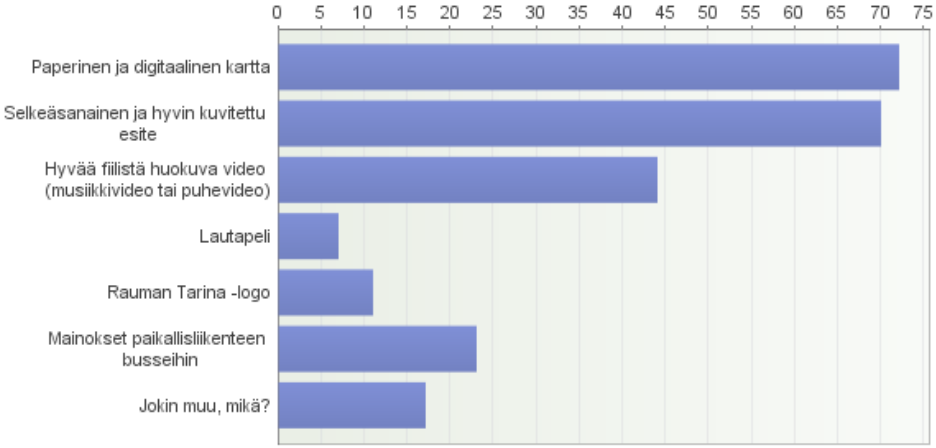
Ennakoiva organisaatio on edelläkävijä. Se ei odota muutosta, vaan tekee sen itse. Ennakoiva organisaatio tunnistaa asiakkaidensa tarpeet ja reagoi niihin nopeasti. Ennakoiva kulkee ”tuntosarvet koholla”, etsii tietoa ja kykenee analysoimaan sitä.

Rohkea

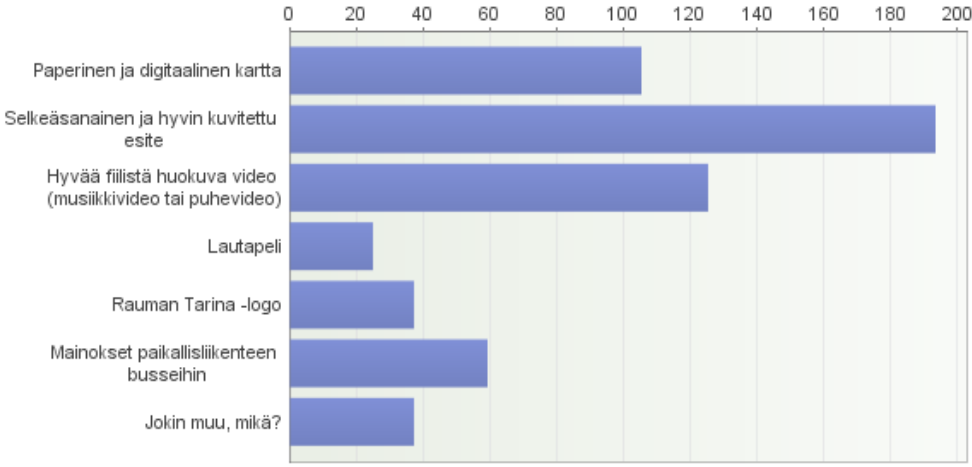
Rohkea organisaatio tarttuu tilaisuuksiin ja kyseenalaistaa nykyisen tekemisen tavan. Rohkea on ratkaisukeskeinen, ei lannistu vastoinkäymisistä ja sietää sopivasti epävarmuutta. Rohkea ei mene sieltä, mistä aita on matalin eikä myöskään mene pykälien tai toisten ihmisten taakse piiloon. Rohkea uskaltaa epäonnistua ja myös oppii virheistään.

Rauman Tarinan esitysmuoto

Asukkaat



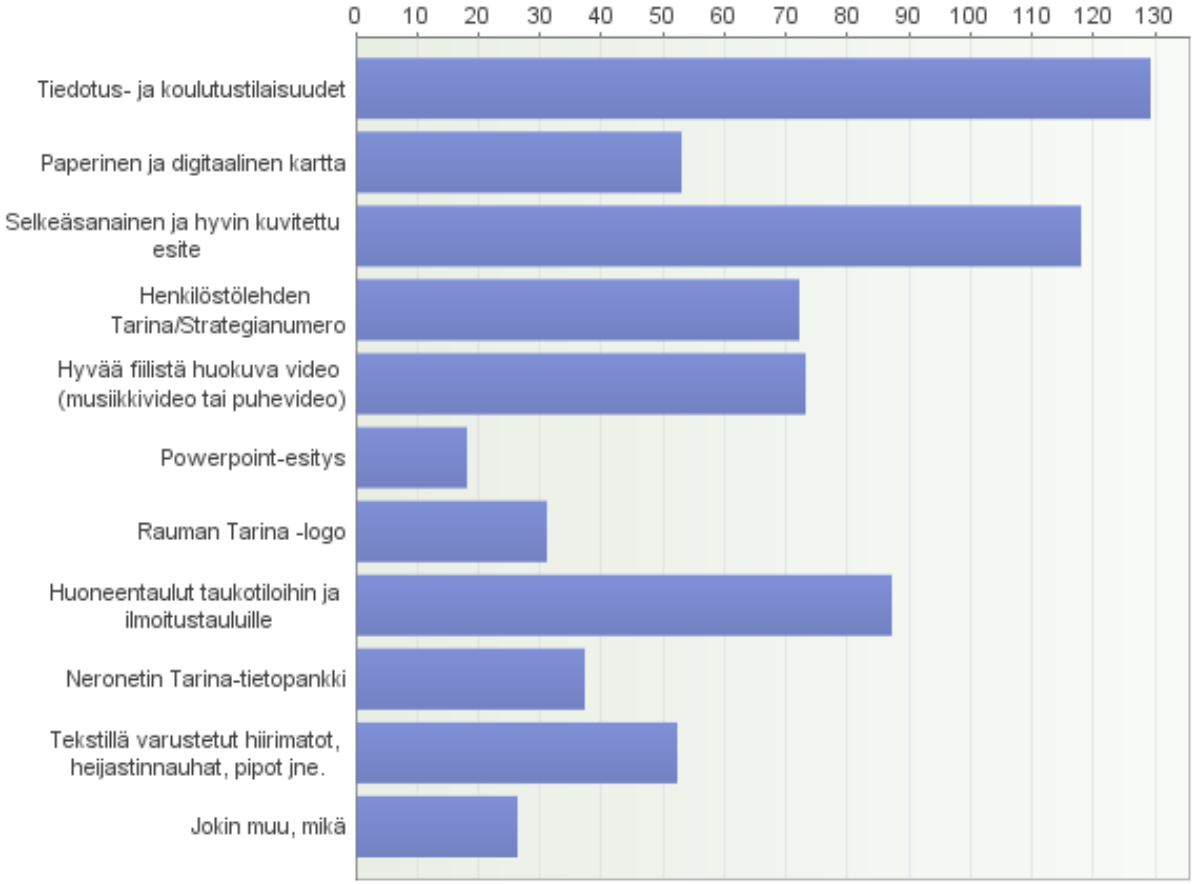
Henkilöstö



575 vuotta Rauma

Rauman Tarinan jalkauttaminen henkilöstölle

Mihin muotoon sinun mielestäsi Rauman Tarina pitäisi tehdä tai miten siitä pitäisi viestiä, jotta kaupungin henkilöstön olisi helppo omaksua yhteiset arvot, linjaukset ja toiminnan kärjet.



575 vuotta Rauma

Rauma Tarinaan liittyvät SLOGANIT

Rauma
entistä parempi.

Rauma
ikäänsä nuorempi.

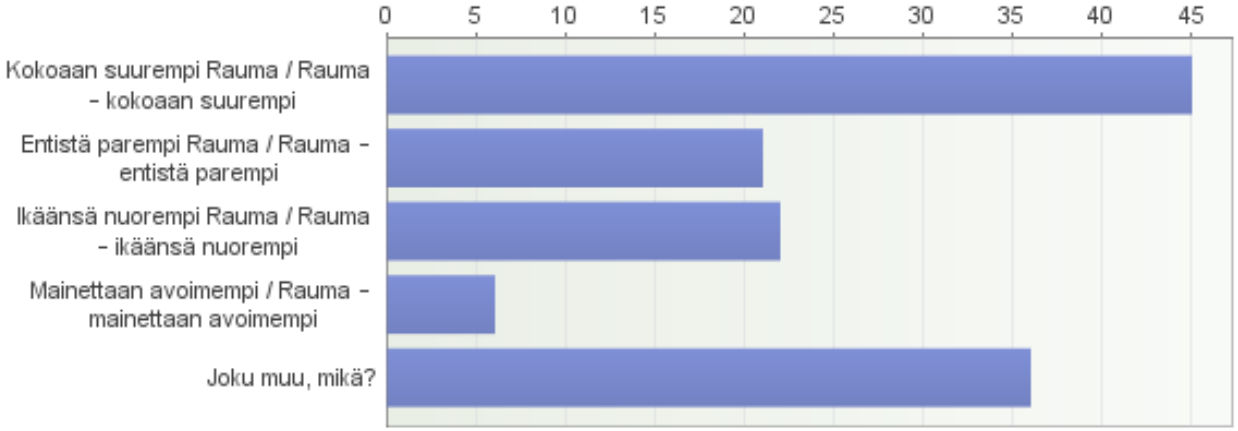
Rauma
kokoaan suurempi.

Rauma

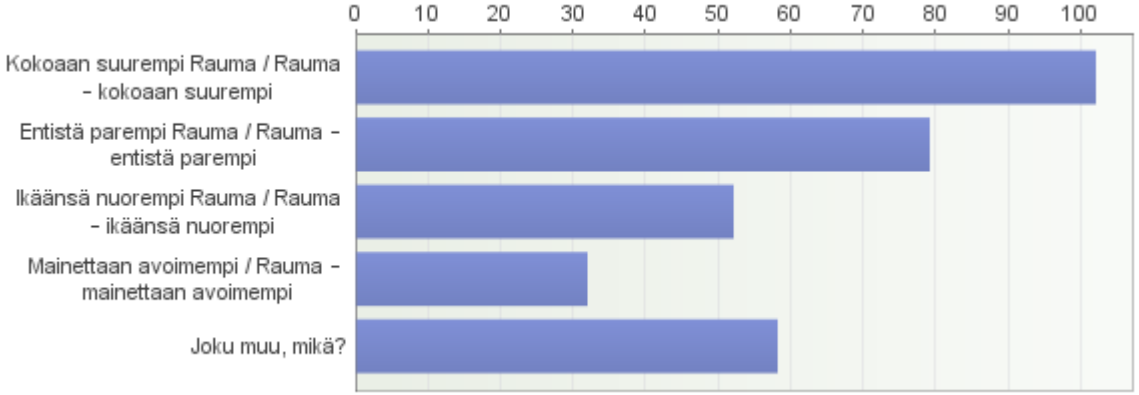
kokoaan suurempi
ikäänsä nuorempi
entistä parempi

Rauman Tarinan yhteyteen liittyvä slogan

Asukkaat



Henkilöstö



575 vuotta Rauma

Asukkaiden ja henkilöstön ideoimia SLOGANEITA

Rauma
tartu Tarinaan.

Rauma
iso kaupunki
piänes koos.

Rauma
rakas ja raikas.

Rauma
rouhevasti rohkeampi.

Rauma
nuorekas ja kotoisa.

Rauma
rohkea ja rehti.