

# Kuntouttavan työtoiminnan käsikirja

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) astui voimaan 1.9.2001

**Kuntouttava työtoiminta on vuoden 2010 alusta velvoittavaa kaikille työikäisille työttömille.**

## Kuka järjestää

Rauman kaupunki järjestää kuntouttavaa työtoimintaa, jonka tarkoitus on parantaa asiakkaan elämänhallintaa sekä luoda edellytyksiä työllistymiselle. Kuntouttavassa työtoiminnassa ei synny työ-, toimi- tai virkasuhdetta asiakkaan ja toimintaa järjestävän tai toteuttavan tahon välillä.

## Miksi järjestetään

Toiminnalla kohennetaan pitkään jatkuneen työttömyyden perusteella työttömyysetuutta tai toimeentulotukea saavan asiakkaan edellytyksiä työllistyä avoimilla työmarkkinoilla sekä edistää hänen mahdollisuuksiaan osallistua koulutukseen ja /- tai muuhun työhallinnon tarjoamaan työllistymistä edistävään toimenpiteeseen. Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain 17 §:n mukainen sosiaalipalvelu, jonka tavoitteena on ehkäistä pitkään jatkuneen työttömyyden kielteiset vaikutukset asiakkaan toimintakykyyn. Kuntouttavalla työtoiminnalla pyritään luomaan väylä työelämään, auttaa toimintakyvyn palauttamisessa / jäljellä olevan toimintakyvyn ylläpitämisessä.

## Miten järjestetään

Kuntouttavaan työtoimintaan osallistumisesta sovitaan yhteisesti aktivointisuunnitelmassa, jonka laatimiseen osallistuvat pääsääntöisesti Rauman kaupungin sosiaalipalvelujen edustaja, työ- ja elinkeinotoimiston virkailija sekä asiakas. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja suunnittelee yhdessä asiakkaan kanssa hänen yksilöllisten tarpeidensa mukaisen ja toteuttamiskelpoisen kuntouttavan työtoiminnan suunnitelman toteutuspaikkoineen; suunnitelmassa otetaan huomioon asiakkaan toiveet, koulutus- ja työhistoria sekä työ- ja toimintakyky. Suunnitelma voi sisältää myös muita kuntoutumista tukevia toimenpiteitä, kuten mielenterveys- ja päihdepalveluja. Kuntouttavaa työtoimintaa voidaan toteuttaa vain kunnan, valtion, seurakuntien, säätiöiden ja yhdistysten palveluksessa – yksityisiä yrityksiä ei voida käyttää.

## Työtoimintaan osallistujalle

Kuntouttava työtoiminnan avulla asiakas saa lisää työkokemusta, itsevarmuutta, rohkeutta ja tukea elämänhallintaan. Meille kaikille on tärkeää tuntea kuuluvamme johonkin ja kokea itsemme tarpeelliseksi. Asiakkaalle maksetaan työtoimintapäiviltä työttömyysetuuden / toimeentulotuen lisäksi kulukorvausta 9 € / läsnäolopäivä; tätä kulukorvausta ei oteta huomioon toimeentulotukea haettaessa tulona. Erillisen sopimuksen mukaan voidaan tapauskohtaisesti korvata myös välttämättömät työmatkakulut.

## Kuntouttava työtoiminta työtoimintapaikassa

- Kuntouttava työtoiminta on työnantajalle maksutonta.
- Kuntouttavaan työtoimintaan sovelletaan työturvallisuuslakia, asiakas on vakuutettu Rauman kaupungin kautta.
- Asiakkaat ovat kunnallisen terveydenhuollon piirissä - heihin ei sovelleta työterveyshuoltolakia
- Kuntouttavalla työtoiminnalla ei voi korvata virka-, toimi- tai työsuhteessa tehtävää työtä.

## **Työtoimintaan osallistuja**

- Sitoutuu aktivointisuunnitelmassa sovittuihin asioihin.
- Noudattaa työpaikan sääntöjä ja työaikoja.
- Käyttäytyy kunnioittavasti muita kohtaan.
- Kantaa vastuun omista teoista ja sanoista.
- Kuuntelee esimiehen ja vastuuhenkilön ohjeita.
- Kysyy jos ei tiedä.
- Täyttää työssäoloseurantalomaketta ja huolehtii yhdessä vastuuhenkilön kanssa sen lähettämisestä sovitussa määräaajoissa Työvoiman palvelukeskukseen.
- Kuntouttava työtoiminta ei kartuta työssäoloehto- tai eläketurvaa, eikä siitä kerry lomaa.
- Sairaana, päihtyneenä tai krapulassa ei saa mennä työhön.
- Mikäli sopimus purkaantuu ennen aikaisesti asiakkaan laiminlyönnin tai muun sopimattoman toiminnan perusteella asiakkaan työnhaku- ja työttömyysetuus voi katketa ja toimeentulotuki vähentyä.

## **Vastuuhenkilö**

- Työtoimintapaikka nimeää vastuuhenkilön.
- Perehdyttää asiakkaan työtehtäviin ja työpaikkaan.
- Ilmoittaa sopimuksen laiminlyönneistä ohjaajalle.
- Hyväksyy allekirjoituksellaan työssäoloseurantalomakkeen

## **Päätös**

- Päätös on kirjallinen sopimus, joka postitetaan työtoimintapaikalle, työ- ja elinkeinotoimiston vastuuvirkailijalle sekä asiakkaalle.
- Sopimuksen kesto on 3 – 12 kuukautta, alle 3 kuukauden sopimusta ei voida tehdä.
- 12 kuukauden ajanjaksolla saa olla enintään 230 kuntouttavan työtoiminnan päivää.
- Asiakas ei ole työ-, toimi- tai virkasuhteessa työtoiminnan järjestäjään.
- Sopimus voidaan purkaa välittömästi ilman irtisanomisaikaa. Päätämisyitä voivat olla toistuvat luvattomat poissaolot, päihtyneenä esiintyminen, sopimaton käytös jne.

## **Työaika**

- Kuntouttavaa työtoimintaa voi olla 1 – 4 päivää viikossa, 4 – 8 tuntia päivässä.
- Työaika on päätöksessä kirjatun sopimuksen mukainen, eikä sitä voida ilman ohjaajan suostumusta muuttaa.
- Työhön liittyvät ruoka-, kahvi yms. tauot sovitaan työpaikalla.

## **Työssäoloseurantalomake**

- Asiakas täyttää lomakkeen yhden (1) kuukauden jaksoissa. Lomakkeita saa joko Työvoiman palvelukeskuksen toimistosta tai sähköisenä Rauman kaupungin internetsivulta.
- Työssäoloseurantalomake lähetetään viiden työpäivän kuluessa kuun vaihtumisesta Työvoiman palvelukeskukseen kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan nimellä varustettuna.

## **Poissaolot**

- Luvallinen poissaolo on aina sovittu kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan ja vastuuhenkilön kanssa. Hyväksyttäviä poissaoloja ovat lääkärikäynnit, lapsen sairastuminen tai muu vastaava poissaolo joista on esittää todistus. Sairauspoissaoloista tulee aina esittää sairaanhoitajan tai lääkärin kirjoittama todistus.
- Asiakkaan tulee ilmoittaa vastuuhenkilölle ja kuntouttavan työtoiminnan ohjaajalle poissaolostaan mahdollisimman pian. Luvattomasta poissaolopäivästä ei saa työttömyysetuutta tai toimeentulotukea. Luvallisesta poissaolosta ei menetä etuuksia.
- Asiakkaan tulee toimittaa sairauslomatodistus Kelaan sekä kopio joko lähiesimiehelleen ja- / tai kuntouttavan työtoiminnan ohjaajalle.
- Poissaolopäiviä ei voi korvata, ts. tehdä etu- / jälkikäteen.

### **Kuntouttavan työtoiminnan ohjaus ja yhteistyö**

- Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja pääsääntöisesti osallistuu haastateltavan kanssa alkuhaastatteluun.
- Ohjaaja vierailee työtoimintapakoilla sovitusti.
- Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja toimii asiakkaan tukena.
- Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja on työpaikkojen ja asiakkaan käytettävissä kaikissa tilanteissa.
- Mahdolliset haasteet ja kehittämiskohdat tuodaan avoimesti esille. Yhdessä ohjaajan tuen kanssa tehdään suunnitelma haasteiden ja ongelmien ratkaisemiseksi.
- Työskentely on tavoitteellista, asiakkaan hyväksi.

### **Lisätietoja**

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat

Elina Nurmela  
044 793 3359

Marjut Roslöf  
040 172 6169

Juha-Pekka Sulin  
040 833 1049

[etunimi.sukunimi@rauma.fi](mailto:etunimi.sukunimi@rauma.fi)