



# Järjestöyhteistyön linjaukset Suomen vaikuttavinta järjestöjen avustustoimintaa

Rauman kaupunki 2024

# Sisällysluettelo

Alkusanat.....	3
Johdanto.....	4
Raumalaiset järjestöt.....	5
Järjestöjen tulevaisuuskuva.....	6
Järjestötyön vuosikello.....	7
Järjestöavustusten keskeiset periaatteet.....	8
Järjestöjen avustuskategoriat.....	9
Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi.....	10
Järjestöyhteistyön vaikuttavuuden arvioinnin näkökulmat .....	16
Järjestöjen edustus kaupungin työryhmissä.....	17
Kuntalain velvoitteet.....	18
Rauman kaupunkistrategia 2022 - 2030.....	20
Rauman kaupungin hyvinvointiohjelman 2030 tavoitteet.....	21
Lisätietoja.....	22
Yhteystiedot.....	23

Liite: Rauman kaupungin pelisäännöt järjestöjen avustustoimintaan 2024

# Alkusanat

Rauman vuonna 2022 laadittu kaupunkistrategia tukeutuu vahvasti raumalaisten yhdistysten ja järjestöjen tekemään työhön. Hyvinvointialueuudistuksen toteuduttua vuoden 2023 alusta, kaupungin rooli yhdistys- ja järjestötoiminnan kumppanina on muuttunut ja tuo muutosprosessi on edelleen käynnissä.

"Järjestöyhteistyön linjaukset" -asiakirja on laadittu helpottamaan järjestöjen yhteistyötä Rauman kaupungin kanssa. Sen on tarkoitus selkiyttää, yhtenäistää ja tehdä läpinäkyväksi päätöksenteon eri vaiheet. Toimintatapoja yhtenäistämällä sekä yhteisiä pelisääntöjä määrittämällä pyrimme tavoitteelliseen ja entistä vaikuttavampaan järjestötyöhön.

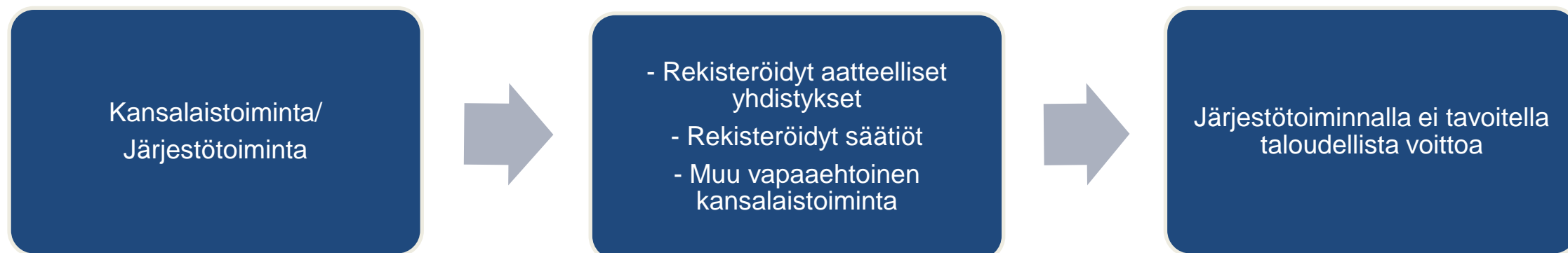
Yhdistysten ja järjestöjen tukemiselle on Rauman kaupungissa vahva tahtotila, joka näkyy myös vuotuisina taloudellisina panostuksina. Me Raumalla arvostamme järjestötoimintaa ja omalla panoksellaan kaupunki haluaa mahdollistaa järjestöjen kehittyvän toiminnan ja tehokkaan toimintaympäristön.

Esko Poikela  
Kaupunginjohtaja



# Johdanto

- Kansalaistoiminta on elävää, autonomista ja yhteisten tarkoitusten toteuttamista. Se edistää muuttuvassa toimintaympäristössä yhteiskunnan kehitystä, vahvistaa luottamuspääomaa ja tarjoaa osallistumismahdollisuuksia. (kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta KANE).
- Kansalaistoiminta on usein rekisteröityyttä järjestötoimintaa. Aatteelliset yhdistykset ja yleishyödylliset säätiöt ovat kansalaistoimintaa. Yleishyödyllisellä järjestötoiminnalla ei tavoitella taloudellista voittoa.
- Muuta kansalaistoimintaa on esimerkiksi vanhempain toiminta, asukastoiminta ja työ- ja harrastajaryhmien yleishyödyllinen toiminta.
- Rauman kaupungin järjestöavustukset on tarkoitettu yhdistyksille, säätiöille ja kuntalaisten muuhun yhteiseen kansalaistoimintaan.
- Rauman kaupungin järjestöyhteistyö luo mahdollisuuksia kansalaistoiminnalle.



# Raumalaiset järjestöt

- Kaupunki toteutti tammikuussa 2023 järjestökyselyn
  - 185 järjestöä vastasi kyselyyn
  - Vastanneiden järjestöjen vuosibudjetti 14 500 000 €
  - Vastanneet järjestöt kohtasivat 27 500 eri henkilöä vuodessa
  - Vastanneilla järjestöillä lähes 600 työntekijää
  - Vapaaehtoistyöntekijöitä 6700



Raumalle rekisteröityneitä yhdistyksiä on yli 650.



Lisäksi on runsaasti yhdistyksiä, jotka toimivat Raumalla, mutta kotipaikkakunta on muualla.



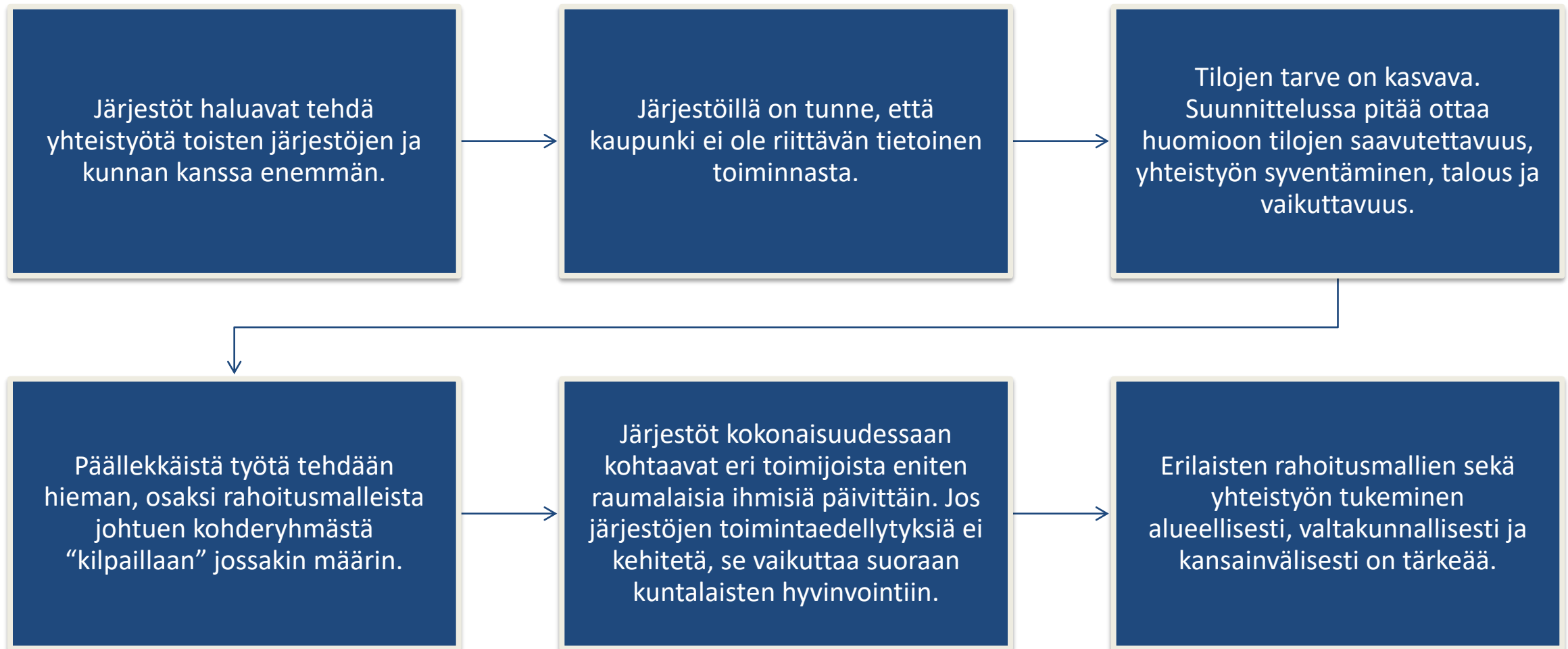
Uusia järjestöjä syntyy valtakunnallisesti tasaisesti lisää.



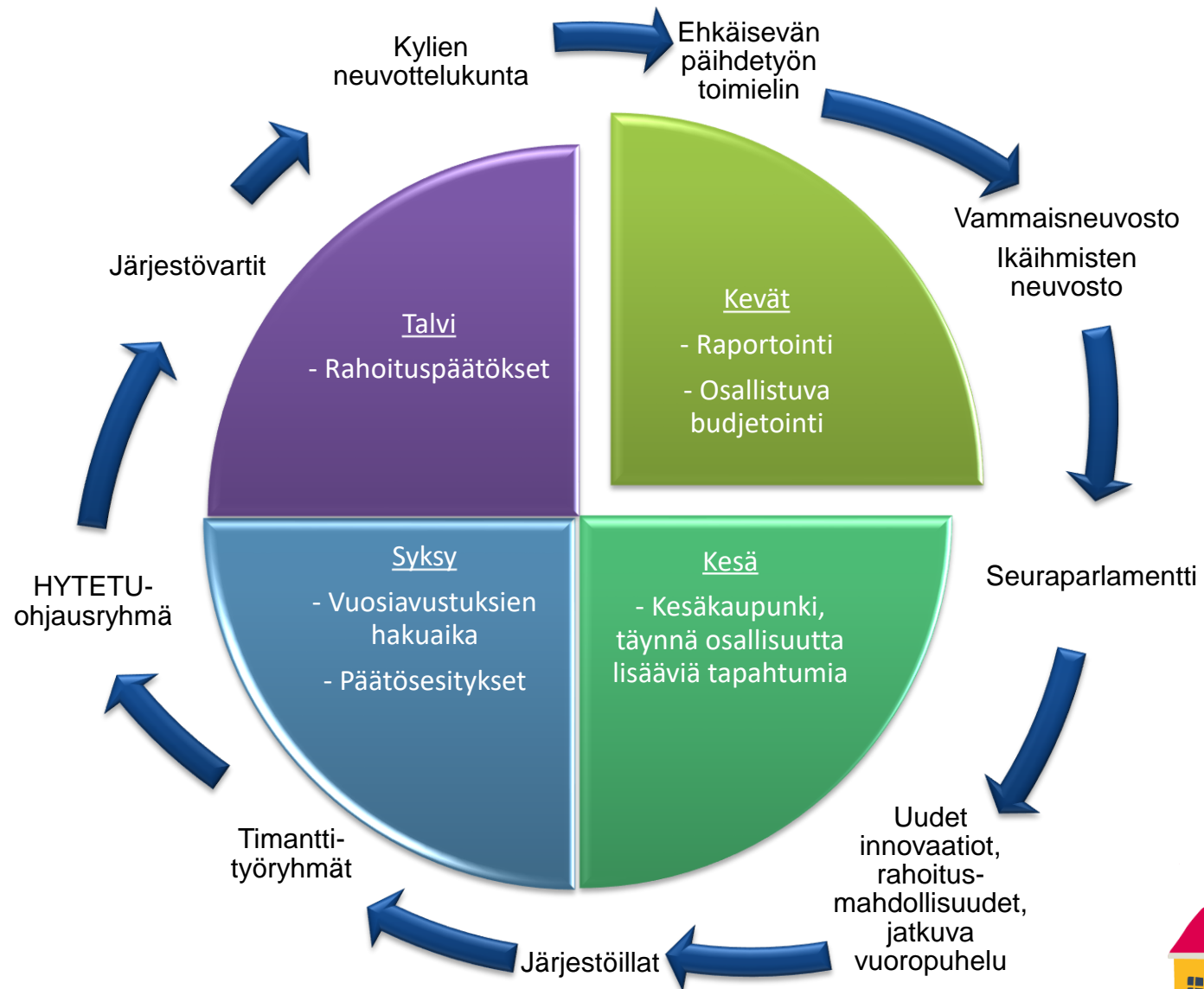
Rauman kaupungin järjestöavustukset olivat 1,63 milj. € (2022), joista neljän suurimman osuus oli 1,2 milj. €

# Järjestöjen tulevaisuuskuva

Järjestökyselyssä (2022) esille nousseita asioita:



# Järjestötyön vuosikello



# Järjestöavustustusten keskeiset periaatteet

Rauman kaupunki noudattaa järjestöavustusten myöntämisessä seuraavia keskeisiä periaatteita.

Tämän asiakirjan lisäksi on laadittu erillinen asiakirja ”Rauman kaupungin linjaukset järjestöjen avustustoimintaan 2024”, joka sisältää yksityiskohtaisemmat ohjeet avustusten hakemiseen.



1. Avustusohjeet koskevat kaikkia Rauman kaupungin järjestöille myöntämiä avustuksia.



2. Rauman kaupungin avustukset jaetaan viiteen eri kategoriaan:

1. Kumppanuussopimuksiin perustuvat avustukset
2. Toiminta-avustukset
3. Kohdeavustukset liikuntaan, kulttuuriin ja nuorisotoimintaan
4. Hankeavustukset
5. Kevytavustukset



3. Avustettavan toiminnan tulee edistää kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista, ja sen on tuettava ja täydennettävä olennaisella tavalla kaupungin itse järjestämiä palveluita.



4. Avustusta voidaan myöntää järjestölle, jonka kotipaikka on Rauma tai jonka toiminta sijoittuu Raumalle tai kohdistuu pääasiassa raumalaisiin



5. Järjestön tulee tehdä toiminnastaan ne selvitykset, joita kaupunki pitää tarpeellisina. Kaupunki ei myönnä avustuksia sellaiseen järjestön tuottamaan toimintaan, jota se ostaa palvelusopimuksella yhteisöiltä.



6. Avustusten hakuajoista ilmoitetaan Rauman kaupungin verkkosivuilla. Osassa avustuksista on jatkuva haku talousarviossa myönnettyjen määrärahojen puitteissa.



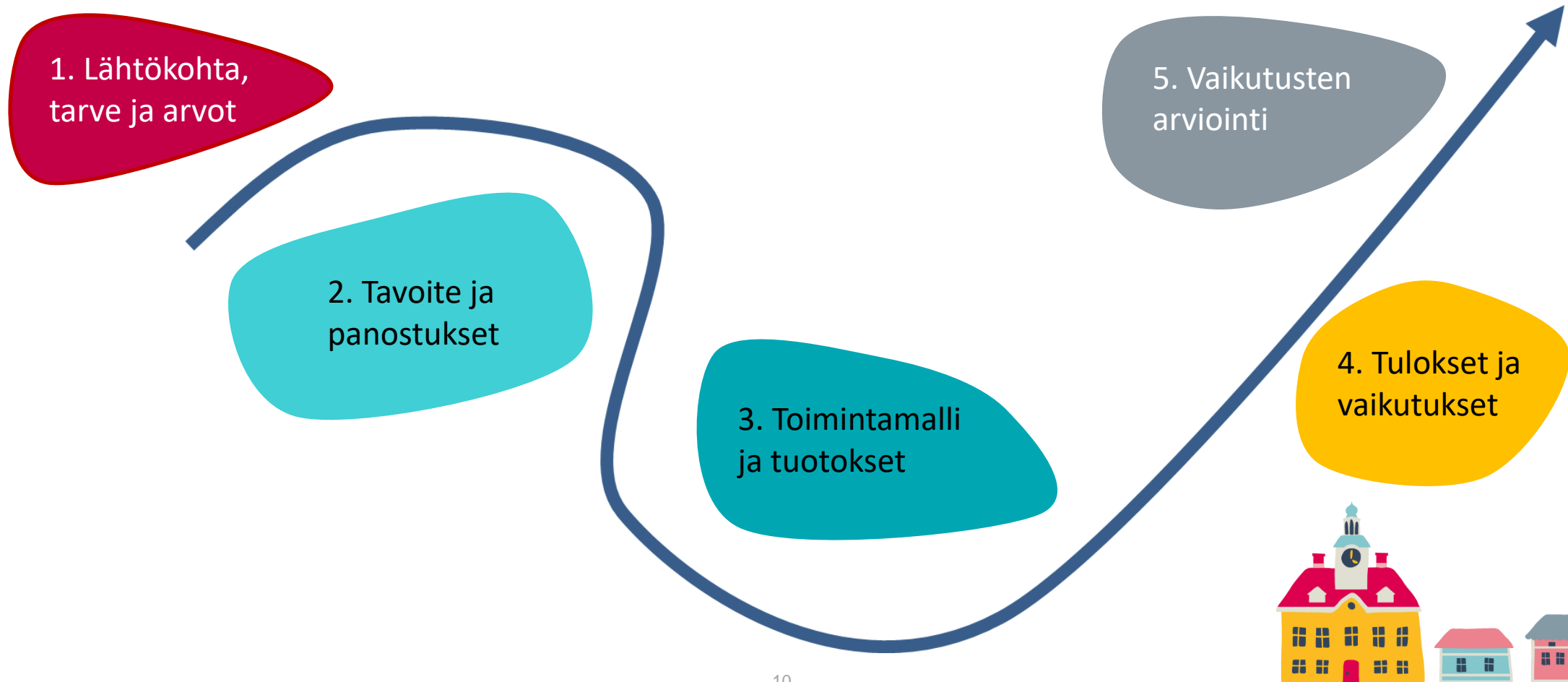


# Järjestöjen avustuskategoriat

Avustuskategoria	Pääkohdat	Tavoiteltu muutos	Esitys/ päätöksen tekijä
1. Kumppanuussopimuksiin perustuvat avustukset	Keskeisten toimijoiden ja kaupungin yhteistyön syventäminen. Tehdään useaksi vuodeksi kerrallaan.	Toiminnalle asetetaan yhteiset tavoitteet kaupunkistrategian ja havaittujen tarpeiden perusteella.	Toimialat, valiokunnat, järjestökoordinaattori/ KH ja sivistystoimiala (liikunta, kulttuuri, nuorisotoiminta)
2. Toiminta-avustukset	Raumalaisten järjestöjen toimintaedellytysten turvaaminen.	Kuntalaisten hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistäminen.	Toimialat, valiokunnat, järjestökoordinaattori/ KH ja sivistystoimiala (liikunta, kulttuuri, nuorisotoiminta)
3. Kohdeavustukset	Liikunta, kulttuuri – ja nuorisotyöhön	Tapahtumien ja kulttuuritarjonnan lisääminen kuntalaisille.	Virkamiesvalmistelu/ Sivistystoimiala
4. Hankeavustukset	Mahdollistetaan sellaisia yhdistysten toteuttamia kehittämishankkeita, jotka tukevat kaupungin omaa toimintaa.	Edesauttaa kaupungin strategian ja ohjelmien toteutusta.	Toimialat, valiokunnat, järjestökoordinaattori/ KH
5. Kevytavustukset	Nopeasti myönnettäviä tukia kertaluontoiseen ja lyhytkestoiseen toimintaan.	Kannustaa uusia toimijoita kehittämään hyvinvointia.	Järjestökoordinaattori, hyvinvointipäällikkö / Konsernipalvelut -toimiala

# Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi

- Haluamme tuoda esille kaikessa järjestöyhteistyössä toiminnan vaikutukset.
- Haluamme rakentaa järjestöjen kanssa yhtenäistä tapaa kuvata toimintaa ja sen vaikuttavuutta.
- On tärkeää havainnollistaa järjestöavustusten pitkänajan vaikutukset ja vaikutukset koko Rauma-yhteisöön.



# Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi

Mitä eri arviointivaiheissa halutaan tuoda esille toiminnan vaikuttavuutta arvioitaessa?

Lähtökohta, tarve, arvot

- Mihin haasteeseen haetaan ratkaisua?
- Mihin tietoon tarve perustuu?
- Miten se tukee järjestön ja kaupungin strategioita?

*”Urheiluseura on huomannut, että lapset eivät enää löydä harrastustoiminnan pariin.”*

*”Kaupunkistrategiassa korostetaan lapsi- ja perheystävällistä toimintaa.”*



# Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi

Mitä eri arviointivaiheissa halutaan tuoda esille toiminnan vaikuttavuutta arvioitaessa?

## 2. Tavoite ja panostukset

- Montako ihmistä toiminta tavoittaa?
- Miten toiminta vaikuttaa osallistujiin?
- Mikä on toiminnan talousarvio?
- Kuinka monta ihmistä tarvitaan toiminnan toteuttamiseen?
- Ketkä ovat yhteistyökumppaneita?



*”Urheiluseura haluaa tavoittaa lapsia kasvavasti joka vuosi, vaikka tällä hetkellä syntyvyys alueella pienenee. Tavoite lisätä lasten hyvinvointia.”*

*”Hankkeessa tavoitteena on palkata yksi kokoaikainen työntekijä. Vuosibudjetti on 60 000 €. Rahoitusta haetaan myös paikalliselta säätiöltä. Kumppaniksi pyydetään mukaan kahta muuta urheiluseuraa.”*

# Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi

Mitä eri arviointivaiheissa halutaan tuoda esille toiminnan vaikuttavuutta arvioitaessa?

## 3. Toimintamallit ja tuotokset

- Päivittäisen toiminnan kuvaus?
- Kuinka usein?
- Kellonajat
- Viikonloppuisin?
- Missä toimitilat?
- Toiminnan merkitys osallistujan arkeen?

*”Palkattu ohjaaja järjestää matalankynnyksen harrastustoimintaa kolmen urheiluseuran kautta tavoitettaville lapsille. Tarkoitus antaa monipuolinen mahdollisuus kokeilla eri lajeja.”*

*”Lapset innostuvat harrastustoiminnasta, he käyvät viikoittain tapahtumissa.”*



# Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi

Mitä eri arviointivaiheissa halutaan tuoda esille toiminnan vaikuttavuutta arvioitaessa?

## 4. Tulokset ja vaikutukset

- Toiminnan merkitys osallistujan läheisille?
- Toiminnan merkitys koko yhteisölle?
- Toiminnan merkitys pidemmälle aikavälillä yksilölle ja yhteisölle?
- Taloudellinen lisäarvo?

*"Lapset omaksuvat terveellisiä elämänarvoja. Se näkyy mm. hyvänä koulumenestyksenä. Lapsilla on ystäviä. Harrastus kantaa koko nuoruusiän."*

*"Lapsi on jo aikuinen. Hän harkitsee opiskeluvuosien jälkeen muuttoa takaisin Raumalle – siellä on hyvä kasvaa."*



# Järjestöavustusten vaikutusprosessin arviointi

Mitä eri arviointivaiheissa halutaan tuoda esille toiminnan vaikuttavuutta arvioitaessa?

## 5. Vaikutusten arviointi

- Miten toiminnasta on tiedotettu?
- Miten yhteistyötä on tehty?
- Miten toiminta on edistänyt hyvinvointia ja terveyttä?
- Miten yhteisöllisyys ja avoimuus on onnistunut?
- Taide-elämys?
- Innovatiivisuus?
- Muut rahoitukset?
- Toiminnan maksullisuus?
- Saavutettavuus?
- Vaikuttavuuden kuvaus, mittarit?
- Yhteiskunnallinen tarve?
- Järjestön autonomisuus?



*"Raumalla kehitetään aktiivisesti uusia toimintamalleja. Niissä otetaan huomioon kokonaisuuksia, niitä tehdään laajassa yhteistyössä. Meille on syntynyt yhtenäinen tapa jäsentää toimintaa."*

*"Yhteistyön yksi muoto on valtakunnallinen yhteistyö, yli maakuntarajojen haetaan uusia innovaatioita."*

# Järjestöyhteistyön vaikuttavuuden arvioinnin näkökulmat

Järjestöyhteistyön vaikuttavuutta arvioidaan 12 näkökulman kautta.

Näkyvyys ja viestintä  
(viestintäkanavat ja -välineet)

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Yhteisöllisyys ja avoimuus

Taide-elämys

Yhteistyö

Innovatiivisuus

Muut samaan toimintaan saadut tai haetut avustukset

Toiminnan maksullisuus

Yhteiskunnallinen tarve

Järjestöjen autonomisuus

Saavutettavuus

Vaikuttavuuden kuvaus





# Järjestöjen edustus kaupungin työryhmissä

Järjestöt ovat edustettuna seuraavissa kaupungin työryhmissä:

## LAKISÄÄTEISET NEUVOSTOT

Ehkäisevän päihdetyön toimielin

Ikäihmisten neuvosto

Vammaisneuvosto

## MUUT TYÖRYHMÄT

HYTETU-ohjausryhmä

Hyvinvoinnin, terveyden -ja turvallisuuden edistäminen.  
Timantti-työryhmät

Seuraparlamentti

- Raumalaiset järjestöt ovat vahvasti edustettuina ja aktiivisina toimijoina kaupungin lakisääteisten neuvostojen työssä ja muissa työryhmissä.



# Kuntalain velvoitteet

Kuntalaki (410/2015 § 22, 29) määrittelee kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista seuraavaa:

## 22§

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti:

- 1) järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä kuntalaisraateja;
- 2) selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa;
- 3) valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia kunnan toimielimiin;
- 4) järjestämällä mahdollisuuksia osallistua kunnan talouden suunnitteluun;
- 5) suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa;
- 6) tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

## 29 §

Kunnan toiminnasta on tiedotettava asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Kunnan tulee antaa riittävästi tietoja kunnan järjestämistä palveluista, taloudesta, kunnassa valmistelussa olevista asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä, tehdyistä päätöksistä ja päätösten vaikutuksista. Kunnan on tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa. Viestinnässä on käytettävä selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otettava huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.

# Kuntalain velvoitteet

## Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä

- Kunta huolehtii ehkäisevän päihdetyön tarpeen mukaisesta organisoinnista alueellaan ja nimeää ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavan toimielimen.
- esittää ja edistää ehkäisevän päihdetyön toimia kunnan hallinnossa, erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa, sivistys-, liikunta- ja nuorisotoimissa sekä elinkeinotoimissa;
- huolehtia siitä, että kunnan toimet sovitetaan yhteen poliisin, alkoholilain (1143/1994) ja tupakkalain (693/1976) noudattamisen valvonnan, elinkeinoelämän ja erityisesti ehkäisevään päihdetyöhön osallistuvien yleishyödyllisten yhteisöjen ehkäisevään päihdetyöhön kuuluvien ja sitä tukevien toimien kanssa.

## Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvveluista

- Ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä.
- Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

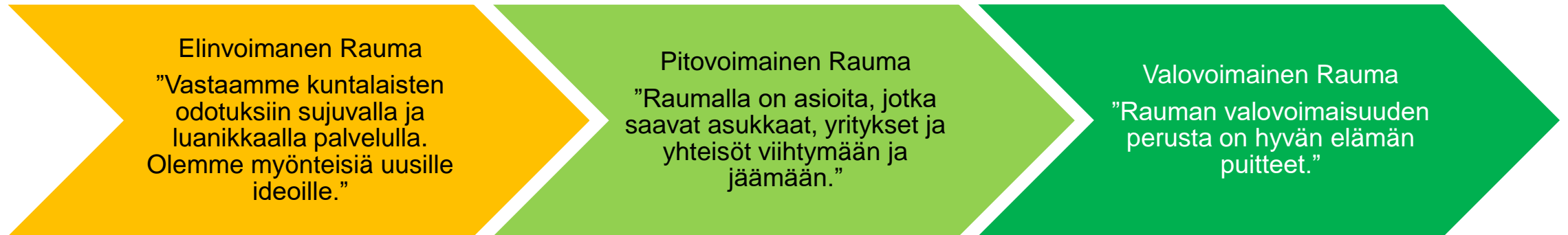
## Kunnan asukkaiden osallistumisoikeus - vammaisneuvosto

- Vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.
- Vammaisneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.



# Rauman kaupunkistrategia 2022–2030

Rauman visio eli tulevaisuuskuva on olla vahva ja vaikuttava sekä luonnikas ja lumoava. Järjestötyö on merkittävä osa kaupunkistrategiaa.



## **Kolmen päämäärän kautta menestykseen.**

Strategiset päämäärät on kirkastettu kolmeksi kokonaisuudeksi. Rauma haluaa olla elinvoimainen, pitovoimainen ja valovoimainen. Elinvoiman kasvattamiseksi tavoitellaan muun muassa monipuolisempaa yrityskantaa sekä uusia toimialoja ja palveluammatteja. Pitovoiman lisäämiseksi parannetaan asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen viihtymistä Raumalla. Valovoimaa saadaan esimerkiksi rakentamalla houkuttelevia matkailukohteita ja tarjoamalla elämyksiä.

## **Ajattelemme isommin.**

Näemme rohkeasti mahdollisuuksia sekä kasvun ja menestyksen paikkoja. Vahvistamme innovatiivista ja uudistuvaa toimintakulttuuria ja osallisuutta. Teemme yhteistyötä yli rajojen ja ajattelemme asioita laajemmin. Katsomme pidemmälle ja olemme avoimia uusille asioille.

## **Kannamme vastuun.**

Pidämme huolta omasta ja kanssaihminen hyvinvoinnista, alueen yrityksistä ja taloudesta. Huolehdimme luonnosta ja ympäristöstä ja luomme kestäviä ja vastuullisia toimintatapoja. Edistämme toiminnallamme yhdenvertaisuutta, suvaitsevaisuutta ja turvallisuutta. Kannamme vastuuta päätöksenteossa, suunnittelussa ja kehittämisessä ja jokapäiväisessä palvelutuotannossa.

# Hyvinvointiohjelman 2030 tavoitteet

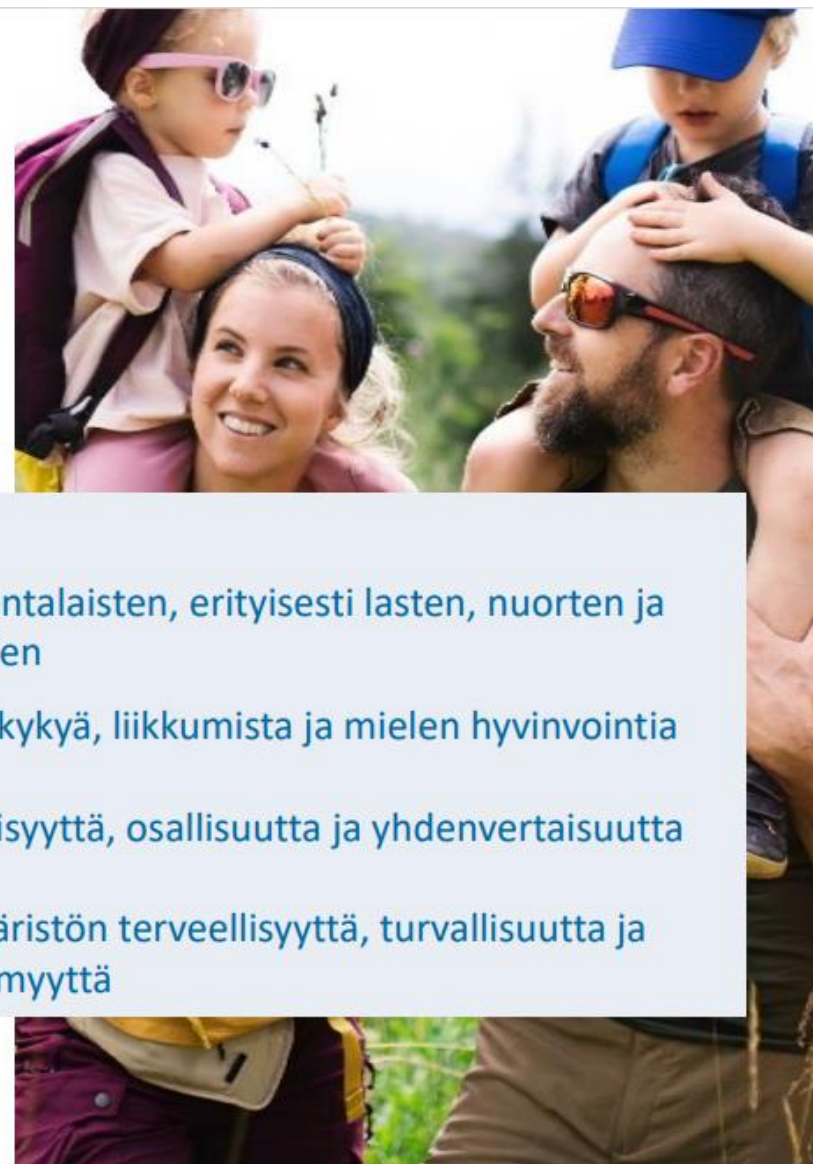
## Hyvinvointi-indikaattoreiden ja hyvinvointityön osoittamat haasteet ja ilmiöt

1. Liikkumattomuus, ahdistuneisuus, ylipaino ja päihteiden käyttö
2. Heikompiosaisten kuntalaisten määrän kasvu, yksinäisyys ja syrjäytyminen
3. Ympäristön esteettömyys ja turvallisuus sekä asuinalueiden viihtyisyys

## Tavoitteet

Vahvistaa kuntalaisten, erityisesti lasten, nuorten ja lapsiperheiden

1. toimintakykyä, liikkumista ja mielen hyvinvointia
2. yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta
3. arkiympäristön terveellisyttä, turvallisuutta ja esteettömyyttä



# Lisätietoja

Rauman kaupungin järjestöavustukset ovat haettavissa osoitteessa [www.rauma.fi/](http://www.rauma.fi/)

Katso lisää hakuajatauluista osoitteesta [www.rauma.fi](http://www.rauma.fi)





# Yhteystiedot

Järjestöt tekevät laaja-alaisesti työtä raumalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Ota rohkeasti yhteyttä!

Järjestökoordinaattori koordinoi, seuraa ja määrittelee järjestöavustusten kokonaisuutta.

Järjestökoordinaattori

**Janne Rantala**

[janne.rantala@rauma.fi](mailto:janne.rantala@rauma.fi)

044 403 7776

Facebook: Rauman Järjestökoordinaattori

