

RAUMAN KAUPUNGIN KONSERNIPALVELUT-TOIMIALAN TOIMINTASÄÄNTÖ

Kaupunginhallitus hyväksynyt 3.12.2018, voimaantulopäivä 1.1.2019

Muutokset Kh 2.12.2019, voimaantulo 1.1.2020

Muutokset Kh 17.8.2020, voimaantulo 18.8.2020

Muutokset Kh 7.12.2020, voimaantulo 1.2.2021

Muutokset Kh 15.6.2021, voimaantulo 1.8.2021

Muutokset Kh 22.11.2021, voimaantulo 1.1.2022

Muutokset Kh 22.8.2022, voimaantulo 1.9.2022

Muutokset Kh 7.12.2022, voimaantulo 1.1.2023

Muutokset Kh 4.12.2023, voimaantulo 1.1.2024

Muutokset Kh 2.12.2024, voimaantulo 1.1.2025

1 §

Konsernipalvelut -toimialan organisaatio ja tehtävät

Rauman kaupungin konsernipalvelut-toimialan toiminta-ajatus, organisaatio ja johtaminen on määritelty hallintosäännön 4 ja 16 §:ssä. Toimiala jakaantuu palvelualueisiin ja poikkihallinnollisiin tiimeihin/palveluyksiköihin tämän toimintasäännön mukaisesti.

Palvelualue

Tiedonohjaus

Henkilöstöohjaus

Talousohjaus

Ruoka- ja puhtauspalvelut

Poikkihallinnollinen tiimi / palveluyksikkö

Asiantuntijapalvelut

Keskitetyt asiakaspalvelut (=Pyyrman)

Tieto- ja asianhallintapalvelut

Viestintä- ja markkinointipalvelut

Henkilöstöohjaus

Talousohjaus

Toiminnanohjaus

Ateriapalvelut

Puhtauspalvelut

Palvelualue on toiminnallinen kokonaisuus. Palvelualue voi koostua tarvittaessa palveluyksiköistä tai poikkihallinnollisista tiimeistä. Palvelualueen sisällä voi toimia asiantuntijoita ja yhteistyöverkostoja.

Poikkihallinnollinen tiimi vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta poikkihallinnollisesti. Tiimissä on mukana toimialojen nimetyt edustajat. Poikkihallinnollinen tiimi jakautuu tarvittaessa ryhmiin.

Palveluyksikkö vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta. Palveluyksikkö jakautuu tarvittaessa tiimeihin tai ryhmiin.

Palvelualueiden ja poikkihallinnollisten tiimien / palveluyksiköiden tehtävät

TIEDONOHJAUS

Asiantuntijapalvelut

Erillistehtävät:

- Kaupungin päästrategian laatimisen koordinointi yhteistyössä konsernipalvelut-toimialan palvelualueiden, kaupunkikehityksen ja kaupungin toimialojen kanssa
- Ystävyyskaupunkiasiat
- Kaupungin johdon avustavat tehtävät
- Strateginen viestintäsuunnittelu ja toteuttaminen
- Keskitettyjen turvallisuusasioiden koordinaatio ja toteuttaminen
- Maaseutuviranomaispalvelut

Laki-ryhmän tehtävät:

- Lainopillinen neuvonta ja ohjaus
- Asiamiestehtävät ja muut lainopilliset toimeksiannot
- Vaalit
- Pysäköinninvalvojan viranomaistehtävät
- Vastuuvahinkoasiat

Hyvinvoinnin edistäminen -ryhmän tehtävät:

- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
- Tietosuojaan asiantuntija- ja valvontatehtävät
- Järjestötoiminnan koordinaatio- ja kehittämistehtävät

Tiedonohjauksen asiantuntijapalveluille erityislaeissa osoitettujen tehtävien hoito sisältää oikeuden ryhtyä lainsäädännössä viranomaiselle kyseisten toimialojen osalta annettuihin tehtäviin. Mikäli varsinainen toiminta on erillispäätöksellä annettu kunnan ulkopuoliselle taholle, kuuluu vastuuseen toimeksiantosuhteen valvonta sekä kunnalle itselleen jäävistä tehtäväosuuksista vastaaminen.

Keskitetyt asiakaspalvelut (=Pyyrman), poikkihallinnollinen tiimi

Tehtävät:

- Kaupungin sisäisen ja ulkoisen asiakaspalvelun ohjausvastuu

Tieto- ja asianhallintapalvelut, poikkihallinnollinen tiimi

Tehtävät:

- Asianhallinnan ohjausvastuu
- Tietohallinnon, tietosuojaan ja -turvan ohjausvastuu
- Ohjelmisto- ja laitehankintojen suunnittelu
- Ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen käytännön tehtävät

Asianhallinta-ryhmän tehtävät:

- Kirjaamo- ja arkistointitehtävät
- Päätöksentekotyöskentelyyn liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät
- Asiakirjahallinnon ohjeistus

Viestintä- ja markkinointipalvelut, poikkihallinnollinen tiimi

Tehtävät:

- Kaupungin viestinnän ja markkinoinnin kokonaisvastuu
- Konserniviestinnän operatiivinen toteutus
- Sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnittelu ja toteutus
- Kriisiviestinnän operatiivinen toteutus
- Markkinoinnin suunnittelu ja toteutus

HENKILÖSTÖOHJAUS

Henkilöstöohjaus, poikkihallinnollinen tiimi

Tehtävät:

- Kaupungin henkilöstöpolitiikan kokonaisvastuu
- Henkilöstöpolitiikan kehittäminen ja johtaminen
- Henkilöstöstrategian ja -suunnitelman koordinointi
- Yhteistoiminnan kehittäminen
- Ammattijärjestö- ja sidosryhmäyhteistyö
- Palkkausjärjestelmien kehittäminen ja henkilöstön palkitseminen
- Henkilöstöraportointi ja sen kehittäminen
- Henkilöstöresursoinnin koordinointi ja prosessien kehittäminen (vakanssit, täyttöluvut, rekrytoinnit)
- Osaamisen kehittämisen, palkka- ja palvelussuhdeasioiden ja työhyvinvoinnin strategiset linjaukset

Henkilöstön kehittäminen -ryhmän tehtävät:

- Osaamisen johtamisen tukeminen
- Keskitetty henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Muut henkilöstön kehittämiseen liittyvät tehtävät

Työhyvinvointi-ryhmän tehtävät:

- Työkykyjohtamisen tukeminen
- Työterveyshuollon yhteistyö
- Työsuojelutoiminnan kehittäminen ja edistäminen
- Muut työhyvinvointiin liittyvät tehtävät

Palkka- ja palvelussuhde -ryhmän tehtävät:

- Virka- ja työehtosopimusten soveltamiseen liittyvä neuvonta
- Palkanlaskenta

- Palvelussuhdeneuvonta
- Henkilöstötietojärjestelmän ylläpito ja raportit
- Muut palkka- ja palvelussuhdeasioihin liittyvät tehtävät

TALOUSOHJAUS

Talousohjaus, poikkihallinnollinen tiimi

Tehtävät:

- Kaupunkikonsernin talouden kokonaisvastuu
- Riskienhallinta
- Taloussuunnittelu (budjetointi)
- Sisäinen laskenta (kustannuslaskenta)
- Talouden seuranta ja raportointi (puolivuotisraportointi, johdon raportointi)
- Asuntorahoitusviranomaistehtävät
- Konsernitilijärjestelmä
- Rahoitus- ja korkoriskipolitiikka
- Vakuutuspolitiikka
- Kaupungin keskitetyt hankinnat

Laskenta-ryhmän tehtävät:

- Juokseva kirjanpito
- Ostoreskontran keskitetyt tehtävät
- Kuntalain mukaisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laadinta

Laskutus ja maksuliikenne -ryhmän tehtävät:

- Myyntireskontran keskitetyt tehtävät
- Maksuliikenne ja pankkiyhteydet, rahavirtojen ohjaus ja maksuvalmiussuunnittelu
- Perintäpalveluiden organisointi
- Kaupungin yhteiset kassatoiminnot, kassanhallinta ja kaupungintasoinen koordinointi asiakaspalvelukassojen toiminnan kanssa, alitilittäjäoikeuksien hallinta, yhteydet myyntireskontraan, maksuliikenteeseen
- Asuntorahoitusviranomaistehtävät

Suunnittelu ja vaikuttavuus -ryhmän tehtävät:

- Riskienhallinnan keskitetyt tehtävät (koordinointi)
- Sisäinen laskenta (kustannuslaskenta, tuotteistus)
- Talouden seuranta, suunnittelu, raportointi, kehittäminen ja vaikuttavuuden arviointi
- Talouden toiminnanohjausjärjestelmän asiantuntija- ja koordinoititehtävät
- Rahoitus- ja korkoriskien hallinta keskitetyt tehtävät
- Vakuutuspolitiikka (koordinointi)

Hankinta-ryhmän tehtävät:

- Kaupungin keskitetyn hankintapalvelun kokonaisvastuu

Kaikkiin tehtäviin liittyen valtakunnallinen, maakunnallinen ja seudullinen verkosto- ja sidosryhmäyhteistyö sekä kaupunkikehityksen vastuulle kuuluvien yhteistyöverkostojen ja työryhmien vetäminen ja koordinointi.

RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUT

Tehtävät:

1. Toimii taloudellisesti ja kehittää toimintaansa yhteistyössä tilaajan, asiakkaiden ja henkilöstöryhmien kanssa
2. Tuottaa ja järjestää kunnan sisäisille asiakkaille asiakaslähtöisesti laadukkaita, ravitsemuksellisesti täysipainoisia ja ravitsemussuositusten mukaisia ateriapalveluja.
3. Edistää terveellistä ja ravitsevaa ruokakulttuuria eri ikäryhmissä.
4. Ylläpitää sopimusten mukainen puhtaustaso kaupungin kiinteistöissä ja toimipisteissä sekä vastaa niiden taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta siivouksesta.
5. Toimii asiantuntijana ruoka- ja puhtauspalvelualaan liittyvissä asioissa kaupungin omistamissa tai hallinnoimissa kiinteistöissä, toimitiloissa sekä rakentamis- ja peruskorjauskohteissa.
6. Hankkii ruoka- ja puhtauspalveluissa käytettävät ostopalvelut ja valvoo palvelusopimusten toteutumista.

2 §

Konsernipalvelut -toimialan viranhaltijat ja ratkaisuvallta

Hallintosäännössä, tässä toimintasäännössä ja muissa säännöissä määrättyjen asioiden lisäksi toimialan, palvelualueen ja palveluyksikön/poikkihallinnollisen tiimin vastaavan tehtävänä on omassa organisaatiosyksikössään, mikäli tehtävää ei ole määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen tehtäväksi:

- johtaa ja kehittää toimintaa
- huolehtia tehtävien ohjauksesta ja koordinoinnista
- olla tulostavasti toiminnasta ja taloudesta
- vastata asetettujen tulostavoitteiden toteutumista ja valvoa talousarvion toteutumista
- huolehtia toimintojen valmistelusta, täytäntöönpanosta, seurannasta ja raportoinnista
- huolehtia toiminnallisesti ja taloudellisesti tarkoituksenmukaisesta yhteistyöstä kaupunkiorganisaation sisällä ja eri sidosryhmien kanssa
- hyväksyä toimialaa/palvelualueita/palveluyksikköä/poikkihallinnollista tiimiä koskevat tositteet

2.1. Toimialajohtaja, tehtävät ja ratkaisuvallta

Konsernipalvelut -toimialan johtajana toimii toimialajohtaja ja hänen estyneenä ollessaan talousjohtaja.

Toimialajohtajan tehtävistä on määrätty hallintosäännön 17 §:ssä.

Toimialajohtajan ratkaisuvallta:

1. käyttää hallintosäännössä (luku 5) toimialajohtajalle määriteltä ratkaisuvalltaa
2. päättää täyttöluvasta, henkilön valinnasta ja tehtäväkohtaisesta palkasta henkilöstöjohtajaa kuultuaan, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen vakinaiseen

- tai määräaikaiseen palvelussuhteeseen, jonka kesto on yli 12 kuukautta lukuun ottamatta hallintosäännön 45 §:n 4. momentissa mainittuja
3. päättää hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 150.000 euroa
 4. määrää ruoka- ja puhtauspalvelut -taseyksikön palveluyksiköiden vastaavat palvelujohtajan esityksestä
 5. päättää poikkihallinnollisten tiimien ja palveluyksiköiden jakautumisesta tarvittaessa hallinnollisesti kustannuspaikkoihin, pois lukien ruoka- ja puhtauspalvelut - palvelualueen palveluyksiköt
 6. myöntää luvat konsernipalveluiden hallinnassa olevien tilojen käyttöön
 7. määrää palkan suuruuden kaupunginhallituksen hyväksymän täyttölupa- ja palkkausmenettelyä koskevan ohjeen mukaisesti ja palvelualueen vastaavaa kuultuaan
 8. päättää hallintosäännön 60 §:n mukaisista henkilöstöasioista lukuun ottamatta 60 §:n 9. kohtaa palvelualueiden vastaavien osalta
 9. päättää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä palvelualueen vastaavien osalta.

10. päättää luontois- ja henkilöstöetuuksien myöntämisestä palvelualueiden vastaavien osalta.
11. nimeää toimialallaan olevien yhteistyöverkostojen vastuuhenkilöt palvelualueen vastaavan esittelystä. Kaupunginjohtaja nimeää yhteistyöverkoston vastuuhenkilön, mikäli se on toimialajohtaja.
12. nimeää poikkihallinnollisen tiimin vetäjän esittelystä ko. poikkihallinnollisen tiimin jäsenet konsernipalvelut-toimialalta.
13. vastaa toimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävistä hallintosäännön 100 §:n mukaisesti.
14. antaa kiireellisissä tapauksissa lausunnon tai selvityksen tai tekee valituksen, joka viedään kaupunginhallitukselle tiedoksi.

2.2. Palvelualueiden vastaavat, tehtävät ja ratkaisuvälit

Palvelualueiden vastaavina toimivat

tiedonohjauksen palvelualueella toimialajohtaja ja hänen estyneenä ollessaan hallintopäällikkö,

henkilöstöohjauksen palvelualueella henkilöstöjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan työhyvinvointipäällikkö,

talousohjauksen palvelualueella talousjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan talouspäällikkö,

ruoka- ja puhtauspalvelun palvelualueella palvelujohtaja ja hänen estyneenä ollessaan nimetty palvelupäällikkö.

Palvelualueen vastaavan tehtävistä on määrätty hallintosäännön 18 §:ssä.

Palvelualueen vastaavan ratkaisuvälit:

1. määrää tarvittaessa kustannuspaikkojen vastaavat ja heidän sijaisensa
2. päättää hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 50.000 euroa
3. hyväksyy alaistensa tehtäväkuvaukset
4. ruoka- ja puhtauspalvelut -palvelualueen vastaava päättää palveluyksiköiden jakautumisesta tarvittaessa hallinnollisesti kustannuspaikkoihin
5. päättää täyttöluvasta, henkilön valinnasta ja tehtäväkohtaisesta palkasta toimialajohtajaa kuultuaan, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen määräaikaan palvelussuhteeseen, jonka kesto on enintään 12 kuukautta
6. päättää määräaikaan tehtäväkohtaisesta palkantarkistuksesta lähiesihenkilön/ryhmävetäjän esittelystä toimialajohtajaa kuultuaan silloin, kun tarkistus on enintään 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta
7. päättää hallintosäännön 60 §:n mukaisista henkilöstöasioista lukuun ottamatta 60 §:n

9. kohtaa poikkihallinnollisten tiimien tai palveluyksiköiden vastaavien osalta
8. päättää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä palvelualueen henkilöstön osalta toimialajohtajaa kuultuaan
9. päättää luontois- ja henkilöstöetuuksien myöntämisestä palvelualueen henkilöstön osalta toimialajohtajaa kuultuaan
10. vastaa hallintosäännön 24§:n mukaisesti palvelualueelle määriteltujen yhteistyöverkostojen toiminnasta
11. toimii palvelualueensa sopimusten vastuuhenkilönä tai nimeää palvelualueen sopimusten vastuuhenkilöt
12. vastaa palvelualueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävistä hallintosäännön 100 §:n mukaisesti
13. määrää sopimusten vastuuhenkilöt omalla palvelualueellaan.

Mikäli palvelualueen vastaava toimii myös poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaavana, päättää palvelualueen vastaava tällaisen poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön henkilöstön osalta palkkauksesta edellä lausutun kohdan 6 mukaisesti ilman esittelyä toimialajohtajaa kuultuaan.

2.3. Poikkihallinnollisen tiimin vetäjät / palveluyksikön vastaavat, tehtävät ja ratkaisuvallta

Poikkihallinnollisten tiimien / palveluyksiköiden vastaavina toimivat

keskitetyissä asiakaspalveluissa asiakaspalvelukoordinaattori ja hänen estyneenä ollessaan erikseen nimetty palveluneuvoja,

tieto- ja asianhallintapalveluissa hallintopäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan tietohallintopäällikkö,

viestintä- ja markkinointipalveluissa viestintä- ja markkinointipäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan strateginen viestintäasiantuntija,

henkilöstöohjauksessa henkilöstöjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan työhyvinvointipäällikkö,

talousohjauksessa talousjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan talouspäällikkö,

ruoka- ja puhtauspalvelun toiminnan ohjauksessa palvelujohtaja ja hänen estyneenä ollessaan puhtauspalvelun palvelupäällikkö,

ateriapalvelussa ateriapalvelun palvelupäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan nimetty palvelusuunnittelija,

puhtauspalvelussa puhtauspalvelun palvelupäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan nimetty palvelusuunnittelija.

Poikkihallinnollisen tiimin vetäjien / palveluyksikön vastaavien tehtävistä on määrätty

hallintosäännön 19§:ssä.

Poikkihallinnollisen tiimin vetäjän / palveluyksikön vastaavan ratkaisuvallalta:

1. päättää hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 15.000 euroa
2. hyväksyy alaistensa tehtäväkuvaukset
3. päättää täyttöluvasta, henkilön valinnasta ja tehtäväkohtaisesta palkasta palvelualueen vastaavaa kuultuaan, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen määräaikaiseen palvelussuhteeseen, jonka kesto on enintään 6 kuukautta
4. päättää hallintosäännön 60 §:n mukaisista alaisiaan koskevista henkilöstöasioista lukuun ottamatta 60 §:n 9. kohtaa
5. nimeää poikkihallinnollisen tiiminsä / palveluyksikkönsä ryhmät ja ryhmänvetäjät / tiimit ja tiiminvetäjät palvelualueen vastaavaa kuultuaan
6. vastaa yksikön / poikkihallinnollisen tiimin riskien tunnistamisesta ja arvioinnista hallintosäännön 100 §:n mukaan.

2.4. Palvelualueen, poikkihallinnollisen tiimin tai palveluyksikön sisällä toimivan ryhmän / tiimin vetäjän tehtävät

Ryhmän / tiimin ja työyksiköiden vetäjien tehtävistä on määrätty hallintosäännön 20§:ssä.

Ryhmän / tiimin vetäjä raportoi ryhmän / tiimin toiminnasta poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön / palvelualueen vastaavalle.

2.5. Muiden viranhaltijoiden ratkaisuvallat

Ratkaisuvallalta annettaessa julkisuuslain mukaisia asiakirjoja ja tietoja

Ratkaisuvallalta on määritelty hallintosäännön 76 §:ssä.

Lakimiehen (lakimies hallinto, lakimies konserni) ratkaisuvallalta

1. edustaa kaupunkia ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimissa, muissa viranomaisissa, rikosasioissa sekä konkurssi- ja yrityssaneerausmenettelyssä lakimiesten keskinäisen työnjaon mukaisesti sekä allekirjoittaa kaupungin puolesta näihin liittyvät kirjelmät. Mikäli toimenpide on kaupungin kannalta merkittävä tai laajakantoinen, on lakimiehen alistettava se kaupunginhallituksen tai valiokunnan tai toimivaltaisen muun toimielimen päätettäväksi
2. on oikeutettu antamaan asiantuntijoille tai asiamiehille toimeksiannot ja toimiohjeet, jotka ovat tarpeen kohdassa 1. mainittujen asioiden hoitamiseksi
3. on oikeutettu hakemaan kiinteistötoimitukset, lainhuudot ja saantoihin liittyvät kiinnitykset ja kirjaukset
4. päättää helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä kaupungin palveluksessa olevan viranhaltijan tai työntekijän velvollisuudesta korvata kaupungille aiheutunut vahinko, ei kuitenkaan, milloin asianomainen on kuntalain 14 luvun 125 §:ssä tarkoitettu tilivelvollinen tai, jos vahinko on aiheutettu tahallaan tai törkeästä tuottamuksesta

5. päättää kaupungin, sen liikelaitoksen, viranhaltijan tai työntekijän aiheuttaman vahingon korvaamisesta enintään 20.000 euroon saakka
6. päättää kaupungin puolesta riitaa tai oikeudenkäyntiä koskevasta sovintosopimuksesta, ellei tehtävän sopimuksen arvo ylitä pääomaltaan 20 000 euroa
7. lakimies (hallinto) toimii kunnallisena pysäköinninvalvojana ja käyttää pysäköinninvalvonnasta annetun lain mukaan pysäköinninvalvojalle kuuluvaa ratkaisovaltaa
8. lakimies (hallinto) päättää työkokemuslisän ja ammattialalisän myöntämisestä kuukausipalkkaisille viranhaltijoille ja työntekijöille sekä työkokemuslisän myöntämisestä tuntipalkkaisille työntekijöille
9. päättää hautaustoimilain 23 §:n mukaisesti hautajaisjärjestelyistä
10. päättää ilmoittajansuojelulain mukaiseen kaupungin sisäiseen ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten päätöskäsittelystä
11. käyttää toiselle kaupungin lakimiehelle tässä toimintasäännössä annettua ratkaisovaltaa tämän ollessa estyneenä.

Hallintopäällikön ratkaisovalta

1. määrää miten konsernipalveluiden arkistotoimen suunnittelu, vastuu sekä käytännön hoito järjestetään
2. käyttää tietohallintopäällikölle tässä toimintasäännössä annettua ratkaisovaltaa tietohallintopäällikön ollessa estyneenä.

Tiedonohjaus -palvelualueen vastaavan ratkaisovalta

1. määritelty 2 § kohdassa 2.2.
2. päättää hyvinvointipäällikön ja järjestökoordinaattorin esittelystä järjestöjen kevytavustukset kaupunginhallituksen hyväksymän ohjeistuksen mukaisesti.

Tiedonhallinnan asiantuntijan ratkaisovalta

1. tiedonhallinnan asiantuntija toimii hallintosäännön 74 §:n tarkoittamana asiakirjahallintoa, arkistointia ja arkistonmuodostusta johtavana viranhaltijana
2. päättää kaupungin arkistonmuodostajien pysyvästi tai pitkään säilytettävien asiakirjojen siirtämisestä sähköiseen arkistoon tai keskusarkistoon
3. päättää sellaisten sähköiseen arkistoon tai keskusarkistoon siirrettyjen asiakirjojen tuhoamisesta, joille ei ole vahvistettu voimassa olevien ohjeiden mukaista säilytysaikaa, noudattaen arkistolaitoksen sekä ministeriöiden tai keskusvirastojen lakiin perustuvalla valtuutuksella antamia määräyksiä
4. päättää kaupungin arkistotoimeen liittyvien asiakirjojen hävittämistavasta
5. päättää arkistonmuodostajien arkistonhoitotehtävien osittaisesta tai täydellisestä siirtämisestä keskusarkiston hoidettavaksi
6. päättää keskusarkistossa säilytettävien asiakirjojen lainaamisesta keskusarkiston ulkopuolelle
7. päättää kaupungin keskusarkistossa säilytettävien asiakirjojen käyttämisestä tutkimustarkoituksiin ottaen huomioon sen, mitä on säädetty asiakirjojen julkisuudesta ja tietosuojasta

8. päättää sopimuksen perusteella lahjana tai talletettavaksi luovutettavien kaupungin kannalta merkittävien yksityisluonteisten arkistojen ja asiakirjojen vastaanottamisesta sekä tutkimuslupien myöntämisestä niiden osalta.

Tietohallintopäällikön ratkaisulta

1. päättää tietojärjestelmiin liittyvien palvelujen ja tavaroiden hankinnasta, jossa hankinnan veroton arvo ei ylitä 50.000 euroa
2. päättää monitoimilaitteiden leasing- ja huoltosopimukset, sekä hyväksyy näihin sopimuksiin perustuvat maksut.

Hankintapäällikön ratkaisuvallta

1. päättää ja solmii sopimukset puitejärjestelyistä, jotka koskevat kahta tai useampaa toimialaa.

Viestintä- ja markkinointipäällikön ratkaisuvallta

1. päättää viestinnän ja markkinoinnin osalta hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 15.000 euroa.

Henkilöstöjohtajan ratkaisuvallta

1. käyttää hallintosäännössä henkilöstöjohtajalle määriteltyä ratkaisuvalltaa
2. päättää voimassa olevien säädösten ja määräysten pohjalta niiden ohjeiden sisällöstä, jota on noudatettava palkattaessa oppilaita kesätöihin, työharjoitteluun tai yleensä otettaessa henkilö palvelussuhteeseen, jonka kesto ei ylitä kolmea kuukautta
3. myöntää henkilöstön sivutoimiluvat
4. päättää säästövapaaohjeistuksesta poikkeamisesta
5. hyväksyy kokoaikaisten pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen vuosilomat ja keskeytykset
6. päättää työterveyshuollon sakkomaksuvelvollisuudesta poikkeamisesta
7. hyväksyy ne koko kaupunkia koskevat laskut, jotka liittyvät palkkahallintaan, työterveyshuoltotoimintaan, työsuojeluun, keskitettyyn koulutukseen ja keskitettyihin henkilöstöetuihin
8. hyväksyy koko kaupunkia koskevat ns. koontilaskut, jotka koskevat mm. kunta-työnantajan sosiaalivakuutusmaksuja, palkkojen ulosottoja, palkkojen korjauksia ja matkakuluennakoita, avustuksia, ammattiyhdistysten jäsenmaksuja, sairaskassamaksuja ja luottamustehtävistä maksettujen korvausten maksuosuuksia
9. päättää talousarvion puitteissa palkallisen virkavapauden ja työlomanmyöntämisestä viranhaltijalle tai työntekijälle työmarkkinakoulutukseen osallistumista varten
10. päättää kunnallisen työmarkkinailaitoksen suositusta noudattaen palkallisen virkavapauden ja työloman myöntämisestä pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten
11. päättää työllisyysmäärärahojen käyttöä koskevien päätösten tekemisestä siltä osin, kun ne koskevat työharjoittelua, kesätyöntekijöitä
12. päättää työkokemuslisän ja ammattialalisän myöntämisestä kuukausipalkkaisille viranhaltijoille ja työntekijöille sekä työkokemuslisän myöntämisestä tuntipalkkaisille työntekijöille.

Palkka- ja palvelussuhdevastaavan ratkaisuvallta

1. päättää työkokemuslisän ja ammattialalisän myöntämisestä kuukausipalkkaisille viranhaltijoille ja työntekijöille sekä työkokemuslisän myöntämisestä tuntipalkkaisille työntekijöille.

Talousjohtajan ratkaisuvallta

1. päättää varojen sijoittamisesta kaupunginvaltuuston hyväksymien sijoitustoiminnan perusteiden ja kaupunginjohtajan antamien ohjeiden mukaisesti
2. päättää lainojen hallinnasta ja tilapäisluottojen ottamisesta kaupunginhallituksen

- päättämien luottomuotojen puitteissa
- 3 päättää pitkä- ja lyhytaikaisten luottojen ottamisesta, lainojen takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta sekä niitä koskevien velkakirjojen hyväksymisestä

kaupunginvaltuuston hyväksymissä rajoissa ja kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti

- 4 päättää pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta
- 5 päättää pankkipalveluiden käytöstä
- 6 päättää maksuliikenteestä ja maksuliikennesopimusten tekemisestä
- 7 päättää kassanhallinnasta ja käteiskassaoikeuksista
- 8 päättää kaupungin hallinnassa olevien kaupungin arvo-osuuksien, arvopapereiden ja muiden vastaavien asiakirjojen hoitamisesta ja säilyttämisestä
- 9 hyväksyy vakuutuksia ja rahoitusta koskevat laskut
- 10 hyväksyy koko kaupunkia koskevat ns. koontilaskut lukuun ottamatta henkilöstöjohtajan ratkaisuvallassa olevia koontilaskuja.
- 11 päättää kaupungin rahastoille maksettavista koroista
- 12 päättää kaupungin sisäisistä koroista liikelaitoksille ja taseyksiköille.
- 13 oikeus päättää kaupungin perintäpalvelun tuottamisesta ja organisoimisesta kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti.
- 14 päättää harkintaan perustuvasta perinnästä poistamisesta, mikäli saatavan pääoman määrä on alle 5 000 euroa
- 15 päättää kaupungin hyväksytyn vakuutuspolitiikan mukaisista toimenpiteistä.

Perintä- ja maksuliikennesihteerin ratkaisuvalta

1. toimii perinnän yhteyshenkilönä kaupungin ja perintätoimiston välillä
2. toimii kaupungin asuntorahoitusviranomaisena hyväksyen muun muassa arava- ja korkotukilainoitettujen huoneistohakemukset ja allekirjoittaa asuntorahoituksen toimituskirjat, kirjelmät ja valtakirjat.
3. päättää kaupungin näkemyksestä yksittäiseen perintätoimenpiteeseen kaupunginhallituksen antamien linjausten sekä talousjohtajan ja/tai kaupunginlakimiehen antamien ohjeiden mukaisesti.

Maksatusasiantuntija ratkaisuvalta

1. toimivaltainen kaikkiin työvoimapalvelujen järjestämislain 380/2023 toimeenpanoon liittyviin päätöksiin (lukuunottamatta 52§ 2 mom) sekä siltä osin kuin ne koskevat kaupungin lakisääteisiä tehtäviä työvoimapalvelujen järjestämislain 380/2023 viittaamiin laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023, laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023 ja työttömyysturvalaki 1290/2002, 11 luku 4 § liittyviin päätöksiin

Palvelujohtajan ratkaisuvalta

1. päättää ruokapalvelumaksuista ja siivouksen palveluhinnoista
2. solmii palvelusopimukset toimialojen kanssa
3. päättää ruoka- ja puhtauspalvelut –palvelualueen palvelutuotannon kokonaisuudesta erikseen asetettujen tavoitemäärittelyjen pohjalta
4. myöntää luvat ruoka- ja puhtauspalvelut – palvelualueen hallinnassa olevien keittiötilojen käyttöön
5. oikeus delegoida ruoka- ja puhtauspalvelut palveluyksiköiden esihenkilölle oman vastualueensa henkilöstön osalta hallintosäännön 60 §:n mukainen

ratkaisulta, lukuun ottamatta 60 § 9. kohtaa.

3 §

Konsernipalvelut-toimialan johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on kehittää toimialan toimintaa, vastata tiedonkulun ja yhteistoiminnan sujumisesta toimialalla sekä muiden toimialojen välillä.

Konsernipalvelut-toimialan johtoryhmän muodostavat palvelualueiden vastaavat ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjät sekä kaksi konsernipalveluiden henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa ja heidän varaedustajansa.

4 §

Viestintä

Konsernipalvelut -toimialan viestinnästä vastaa toimialajohtaja.

Kunkin palvelualueen vastaava vastaa viestinnästä palvelualueensa osalta sekä poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaava oman toimintansa osalta.

5 §

Nimenkirjoitus

Konsernipalveluiden kirjeet allekirjoittaa toimialajohtaja, palvelualueen kirjeet palvelualueen vastaava ja poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön kirjeet poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaavat.

